**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

 **Отчет № 07**

по результатам проведения контрольного мероприятия «Контроль за начислением и выплатой заработной платы работникам МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» за 2017год».

 р.п. Куйтун 23 ноября 2018 г.

Настоящий отчет подготовлен председателем КСП Костюкевич А.А. по итогам контрольного мероприятия «Контроль за начислением и выплатой заработной платы работникам МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» за 2017год», на основании акта проверки от 14.11.2018г. № 34, составленного аудитором КСП Герасименко С.В.

**Основание для проведения контрольного мероприятия:** Федеральный закон от 07.02.2011 года № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», распоряжения председателя КСП МО Куйтунский район от 08.10.2018г. № 54.

**Предмет контрольного мероприятия:** средства,направленные на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам муниципального казенного учреждения культуры «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» за 2017 год.

**Объект контрольного мероприятия:** МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» (далее – МКУК КРБ, Учреждение).

**Срок проведения контрольного мероприятия:** с 08.10.2018г. по 19.11.2018г.

**Цель контрольного мероприятия:** проверка выплаты заработной платы с начислениями на нее работникам МКУК КРБ за 2017 год.

**Проверяемый период:** 2017 год.

**Объем проверенных финансовых средств - 3976,8 тыс. рублей.**

**Результаты контрольного мероприятия:**

**1. Общие сведения.**

В соответствии со статьей 6 Устава муниципального образования Куйтунский район на основании п. 19 ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения Куйтунского района в сфере культуры отнесены, в том числе, организация библиотечного обслуживания населения межпоселенческими библиотеками, комплектование и обеспечение сохранности их библиотечных фондов.

Решение данного вопроса местного значения является одной из задач муниципального казенного учреждения культуры «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека». Пунктом 3.1. Устава МКУК КРБ определено, что казенное учреждение осуществляет оказание муниципальных услуг, выполнение работ и (или) исполнение муниципальных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий органов местного самоуправления. Согласно выписке из ЕГРЮЛ основным видом деятельности Учреждения является деятельность библиотек и архивов (91.01 по ОКВЭД). Перечни видов деятельности в рамках основной деятельности и приносящей доход деятельности определены Уставом Учреждения.

Учредителем и собственником имущества казенного учреждения является муниципальное образование Куйтунский район.

Учреждение находится в ведении администрации МО Куйтунский район, осуществляющей бюджетные полномочия главного распорядителя (распорядителя) бюджетных средств. Структуру библиотеки составляют подразделения, не являющиеся обособленными: центральная библиотека (ЦБ) и центральная детская библиотека (ЦДБ). Центральная библиотека, в свою очередь, состоит из пяти отделов: обслуживания, краеведения и библиографии, комплектования и обработки литературы, методического и публичного центра правовой, деловой и социально-значимой информации. Бухгалтерский учет осуществляется отделом учета и отчетности Администрации МО Куйтунский район.

Руководство текущей деятельностью Учреждения осуществляет директор, назначаемый на должность и освобождаемый от должности учредителем. С 3 декабря 2002 года по настоящее время директором МКУК КРБ является Татьяна Дмитриевна Шаура, с которой заключен срочный трудовой договор (действующий с 01.03.2014г. по 01.03.2019г.).

В соответствии со статьями 158, 161 (п. 2), 221 Бюджетного кодекса РФ финансовое обеспечение деятельности МКУК КРБ осуществляется из средств районного бюджета на основании бюджетной сметы.

Муниципальному казенному учреждению культуры «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» на 2017 год главным распорядителем средств (Администрацией) доведено лимитов в сумме 6023,2 тыс. руб., казначейский расход за 2017 год составил 5938,5 тыс. руб., из них на выплату заработной платы работникам направлено 3976,8 тыс. руб., или 67% от общего объема финансирования. Основным источником финансирования расходов на оплату труда являются собственные доходы местного бюджета – 2786,8 тыс. руб. (70%). За счет средств областной субсидии на выравнивание обеспеченности муниципальных образований Иркутской области по реализации ими их отдельных расходных обязательств на выплату зарплаты работникам МКУК КРБ направлено 1190 тыс. руб. (30%).

Кредиторская задолженность по счету 302 11 «Расчеты по заработной плате» по состоянию на 01.01.2017г., и на 01.01.2018г. отсутствует.

Штатная численность работников библиотеки в 2017 году составляет 13,5 единиц, в течение года не менялась. Все единицы заняты физическими лицами, с которыми заключено 14 трудовых договоров, в том числе один трудовой договор заключен на условиях внешнего совместительства с инженером-программистом и один трудовой договор на замещение неполной ставки (0,5).

**2. Система оплаты труда работников Учреждения.**

Оплата труда работников учреждения регулируется Положением об оплате труда. В проверяемом периоде действовало два Положения:

- утвержденное приказом директора МКУК КРБ от 10.01.2012 № 1 (с изменениями от 30.10.2014 № 51), которое действовало до 1 ноября 2017 года;

- утвержденное приказом директора МКУК КМРБ от 14.08.2017 № 21а, вступившее в силу с 1 ноября 2017 года.

Изменения коснулись составляющих частей заработной платы. Первоначальным Положением предусматривалось, что заработная плата состоит из следующих частей: минимальный оклад, повышающий коэффициент до 0,1, персональный повышающий коэффициент до 3, а также районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области. Новым Положением от 14.08.2017г. утверждены следующие составляющие заработной платы: минимальный оклад, коэффициент за интенсивность и высокие результаты работы, коэффициент за выслугу лет, коэффициент за качество выполняемых работ, коэффициент за профессиональное развитие, степень самостоятельности и важности выполняемых работ, а также районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области. В 2017 году Положение об оплате труда работников МКУК КРБ разработано на основании постановлений администрации МО Куйтунский район от 09.08.2017 № 361-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении администрации МО Куйтунский район», от 10.08.2017 № 362-п «Об утверждении показателей эффективности деятельности, применяемых ко всем видам муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении администрации МО Куйтунский район».

Согласно действующему Положению об оплате труда оклады работников учреждения устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных групп на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности. В ходе данного контрольного мероприятия проведена проверка соответствия работников КРБ основным квалификационным требованиям, установленным для замещения должностей: к образованию, стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей. Требования установлены Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 г. N 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел "Квалификационные характеристики должностей работников, занятых в библиотеках". Из 13 (100%) проверенных личных дел работников все соответствуют по требованию об образовании, при этом следует отметить, что четверо работников являются студентами 3 курса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутский областной колледж культуры по специальности «Библиотековедение». По требованию к стажу соответствуют все работники: из 13 сотрудников 4 человека имеют стаж работы в библиотеке более 30 лет, два человека – более 20 лет, остальные – свыше пяти лет. Директор КРБ имеет средне-специальное образование по специальности «Библиотечное дело» и стаж работы в библиотечном деле 36 лет, при этом квалификационные требования к замещению должности директора – наличие высшего профессионального образования (библиотечное, экономическое, культуры и искусства, педагогическое) и стажа работы на руководящих должностях в органах культуры, библиотеках не менее 5 лет. Однако Положениями п. 10 разд. 1 Единого квалификационного справочника предусмотрена возможность по рекомендации аттестационной комиссии назначения лица на соответствующую должность, не имеющего специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающего достаточным практическим опытом и выполняющего качественно и в полном объеме возложенные на него должностные обязанности.

Заработная плата работникам Учреждения в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ установлена трудовым договором в соответствии с действующим Положением об оплате труда. При анализе трудовых договоров установлено, что во всех трудовых договорах продолжительность рабочей недели предусмотрена 40 часов (ч. 2 ст. 91 ТК РФ), продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней, дополнительного отпуска за работу в южных районах Иркутской области – 8 календарных дней. Содержание трудовых договоров соответствует требованиям ст. 57 ТК РФ. Также трудовыми договорами предусмотрены условия о выплате заработной платы работникам два раза месяц: за первую часть отработанного месяца 25 числа этого месяца, за вторую часть – 10 числа месяца, следующего за отчетным. **В нарушение ст. 136 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка конкретные сроки выплаты заработной платы работникам Учреждения не определены.** **Также с нарушением норм ст. 123 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка установлен срок утверждения графика отпусков «не позднее 10 января».** Между тем, статья 123 ТК РФ определяет, что график отпусков утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года. **Фактически график отпусков на 2017 год утвержден директором 13 января 2017 года,** **т.е. с нарушением сроков, установленных и правилами внутреннего трудового распорядка и ст. 123 ТК РФ.**

Действовавшая в 2017 году система оплаты труда не противоречит составляющим заработной платы, определенным ст. 129 ТК РФ: определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада с применением повышающего коэффициента (за исключением директора), компенсационных и стимулирующих выплат.

При анализе действующего Положения об оплате труда от 14.08.2017 установлено, что Положением закреплены неактуальные для МКУК КРБ нормы. Так, например, пунктом 36 определен перечень выплат за категорию, в то время, как по должностям, имеющимся в МКУК КРБ категорирование не предусмотрено; ведущему мастеру сцены – такой должности не может быть в библиотеке; за квалификационную категорию педагогическим работникам – таких работников нет в библиотеке.

Также необходимо отметить, что некоторые виды выплат были предусмотрены Положением, но не предусматривались штатным расписанием и фактически работникам не начислялись и не выплачивались. Это такие выплаты, как премиальные выплаты по итогам работы до двух окладов, материальная помощь в размере 5 тыс. руб., единовременная выплата при уходе в отпуск в размере 5 тыс. руб. По мнению КСП, наличие в Положении выплат, которые фактически не выплачиваются, может привести к трудовым спорам.

Положением об оплате труда от 14.08.2017 № 21а установлены обязательные для соблюдения уровни соотношения заработной платы основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала. КСП проведен анализ соблюдения установленных уровней.

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Уровень кратности |
| установленный Положением | фактически по результатам начислений |
| размер предельного соотношения уровня среднемесячной зарплаты работников администрации (в нашем случае - директор) и иных работников  | 6 к 1 | 1,6 к 1 |
| соотношение средней зарплаты работников основного и вспомогательного персонала | 1 к 0,7-0,5 | 1 к 0,4 |

Также Положением установлено, что предельная доля расходов на оплату труда в фонде оплаты труда Учреждения работников административно-управленческого и вспомогательного персонала - не более 40%. Фактически данный показатель составляет 15%.

**3. Анализ штатного расписания.**

Штатное расписание Учреждения утверждает директор Учреждения по согласованию с Учредителем (п. 4.3 Устава Учреждения). Все представленные штатные расписания на 2017 год подписаны директором и согласованы с начальником экономического управления Администрации МО Куйтунский район.

Включенные в штатное расписание должности – это должности работников культуры в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и одна должность (инженер-программист) - общеотраслевая должность служащих третьего уровня в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих". Таким образом, в штатное расписание включены должности, непосредственно оказывающие услуги населению в сфере культуры в количестве 11,5 штатных единиц, одна штатная единица инженера-программиста и одна штатная единица директора. Поскольку здание КРБ находится в оперативном управлении МКУДО МДШИ, то работники, осуществляющие уборку и содержание помещений КРБ, включены в штатное расписание МКУДО МДШИ.

**Следует отметить, что в штатных расписаниях наименование должности указано не полностью как в Положениях об оплате труда и приказах Минздравсоцразвития**:

|  |  |
| --- | --- |
| по Приказам 251н, 570н, по Положению об оплате труда | по штатному расписанию (по графе 1 «Наименование должности») |
| методист библиотеки | методист |
| заведующий отделом библиотеки | зав. отделом |

В течение 2017 года в штатное расписание четырежды вносились изменения, в том числе по причине изменения прогноза среднемесячной заработной платы по «дорожной карте», изменения минимального размера оплаты труда, изменения Положения по оплате труда.

Штатные расписания формировались на основании утвержденных Положений об оплате труда, т.е. должностные оклады работников КРБ, установленные штатным расписанием, соответствуют минимальным окладам, определенным Положением по оплате труда. Размеры должностных окладов работников, непосредственно обеспечивающих выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение, составляют 5147 руб. (библиотекарь, методист и библиограф) и 5877 руб. (зав.отделом, заведующая ЦДБ), и в течение 2017 года не изменялись.

Также в соответствии с Положением основному персоналу штатными расписаниями за период январь-октябрь предусмотрен повышающий коэффициент по должностям от 0,05 до 0,1 от должностного оклада приказом директора от 10.01.2017 № 1 (пункт 2.8 Положения – до 0,1), персональный повышающий коэффициент – до 3 (пункт 6.3 Положения) и стимулирующие выплаты (раздел 5 Положения).

Положением по оплате труда от 10.01.2012г. было установлено, что локальным актом об оплате труда могут устанавливаться персональные коэффициенты к минимальным окладам (до 3) при наличии стажа в учреждении в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 10%, от 5 до 10 лет – 15%, от 10 до 15 лет – 20%, от 15 до 20 лет – 25%, 20 лет и более – 30%. **Фактически персональные коэффициенты установлены приказом директора от 11.01.2017 № 2 в меньших размерах,** а именно за стаж работы от 3до 5 лет - 5%, от 5 до 10 лет – 10%, от 10 до 15 лет – 15%, 20 лет и более – 20%. На основании данного приказа надбавки были предусмотрены штатным расписанием за период январь-октябрь 2017г., начислялись и выплачивались.

Анализ соответствия штатного расписания Положению по оплате труда представлен в виде таблицы ниже.

|  |  |
| --- | --- |
| **Период с 01.01.2017 по 31.10.2017 года** | **Период с 1.11.2017 по 31.12.2017 года** |
| **Положение по оплате труда** | **Штатное расписание** | **Положение по оплате труда** | **Штатное расписание** |
| минимальный оклад | минимальный оклад | минимальный оклад | минимальный оклад |
| повышающий коэффициент до 0,1 | повышающий коэффициент до 0,1 | - | - |
| Стимулирующие выплаты, в том числе |
| за интенсивность и высокие результаты работы | за интенсивность и высокие результаты работы | за интенсивность и высокие результаты работы до 90% | за интенсивность и высокие результаты работы от 10 до 50% |
| за выполнение особо важных и срочных работ | за выполнение особо важных и срочных работ | за непрерывный стаж работы, за выслугу лет до 25% | за непрерывный стаж работы, за выслугу лет от 5 до 25% |
| за качество выполняемых работ | за качество выполняемых работ | за качество выполняемых работ до 70% | за качество выполняемых работ 0% |
| премиальные выплаты по итогам работы до 2-х окладов | - | премиальные выплаты по итогам работы | премиальные выплаты по итогам работы |
| - | - | за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ | за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ - |
| Персональный коэффициент до 3 | Персональный коэффициент до 3 | - | - |
| Материальная помощь до 2-х окладов | - | материальная помощь 5000 руб. | - |
| - | - | единовременная выплата при уходе в отпуск 5000 руб. | - |

Из таблицы следует, что составляющие заработной платы установлены штатным расписанием в соответствии с Положением.

С 1 ноября 2017 года в соответствии с вновь утвержденным Положением по оплате труда в штатное расписание внесены следующие изменения: исключены повышающие коэффициенты к должностным окладам, вместо которых введены коэффициент за интенсивность и высокие результаты работы и коэффициент за непрерывный стаж работы. В результате внесенных изменений размер ежемесячных гарантированных выплат увеличился с 14,1 тыс. руб. (без РК) до 30,4 тыс. руб. (без РК).

Стимулирующие выплаты конкретизированы в штатном расписании как премия.

**Годовой фонд заработной платы**, утвержденный штатным расписанием на начало 2017 года, **составил 3989,8 тыс. руб**. на 13,5 штатных единиц. Удельный вес запланированных стимулирующих выплат работникам КРБ составляет 54% в общем фонде оплаты труда, или 2159,2 тыс. руб. Формирование штатного расписания осуществлялось, исходя из штатной численности работников и показателя среднемесячной заработной платы, установленного «дорожной картой».

**4. Проверка достижения показателей «дорожной карты».**

Во исполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» расходы на оплату труда работникам Учреждения ежегодно увеличивались. В соответствии с данным Указом необходимо обеспечить «… доведение к 2018 году средней заработной платы … работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе»; необходимо обеспечить повышение оплаты труда работников организаций культуры (без учета вспомогательного и административно-хозяйственного персонала).

С целью исполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», Распоряжением Правительства Иркутской области от 28.02.2013 № 58-рп утвержден План мероприятий ("дорожная карта"), направленный на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области. Региональной «дорожной картой» средняя заработная плата работников учреждений культуры Иркутской области в 2017 году определена в размере 30 тыс. рублей (79,8% к средней заработной плате по области – 37,6 тыс. рублей).

План мероприятий («дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования Куйтунский район, утвержден постановлением администрации МО Куйтунский район от 21.05.2013 № 108-р (с изменениями).

В соответствии с районной «дорожной картой» и с учетом уточненных прогнозов среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры Иркутской области на 2012 - 2018 гг. по месяцам, утвержденных Министерством культуры и архивов Иркутской области, МО Куйтунский район должно обеспечить доведение средней заработной платы работников учреждений культуры до следующих показателей:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | 2012  | 2013  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Среднемесячная заработная плата работниковучреждений культуры, рублей | 7 655,1 | 14 526,0 | 19 785,5 | 21 285,9 | 21 399,0 | 25 670,9 | 33 550,0 |

По данным официального сайта государственной статистики Иркутской области irkutskstat.gks.ru средняя заработная плата в Иркутской области по итогам 2017 года составила 37589 рублей. Соотношение средней зарплаты работников МКУК КРБ к средней зарплате по региону составило 68,3% (25670,9/37589).

При расчете показателей средней заработной платы работников Учреждения учитывались следующие должности: директор, методист, библиограф, библиотекарь, и заведующий отделом, т.е. все работники Учреждения, за исключением инженера -программиста, который был внешним совместителем. По итогам 2017 года начисления по заработной плате работникам учреждения за год (без внешнего совместителя) в квартальном статистическом отчете формы № ЗП-культура «Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала» за январь-декабрь 2017 года отражены в полном объеме – 3850,7 тыс. рублей; установленный норматив по итогам года выполнен на 100%. Средняя заработная плата по учреждению по итогам года сложилась в сумме 25670,95 руб., при нормативе 25670,90 руб.

По результатам проверки начисления заработной платы работникам Учреждения установлено следующее.

Расходы на оплату труда с начислениями являются главной расходной статьей Учреждения, за проверяемый период указанные расходы в общем объеме расходов Учреждения составили 87%, или 5174 тыс. руб., из них зарплата – 3976,8 тыс. руб. и страховые взносы – 1197,2 тыс. руб.

Показатели средней заработной платы за 2015-2017 годы по категориям персонала, представлена ниже в таблице, в тыс. руб.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | директор | основной персонал | Итого |
| ср. з/пл | темп роста з/пл |  | темп роста з/пл |
| 2015 | 32,8 | - | 19,0 | - | 21 |
| 2016 | 33,05 | 100,8 | 20,3 | 106,8 | 21,3 |
| 2017 | 39,9 | 120,7 | 24,4 | 120,2 | 25,67 |
| 10 мес. 2018 | 39 | 97,7 | 29,8 | 122,1 | 32,6 |

Как видно из представленной таблицы, наблюдается ежегодный рост среднемесячной зарплаты основного персонала. У директора произошло снижение среднемесячной зарплаты в 2018 году по причине снижения в первом полугодии премии со 100% до 94%.

Оплата труда руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, премии и компенсационных выплат. Пунктом 2.2.3 Положения об оплате труда от 10.01.2012г. было предусмотрено, что оклад руководителя устанавливается в кратном отношении до 2,5 размеров средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. Должностной оклад директору КРБ определен нормативным правовым актом Администрации МО Куйтунский район (распоряжение от 19.01.2017 № 14-лс) в размере 12,5 тыс. руб., что составляет в кратном отношении 1,95 размера средней заработной платы работников основного персонала за 2017 год (24,43 тыс. руб.).

Новым Положением об оплате труда от 14.08.2017г. предусмотрено, что должностной оклад руководителя учреждения определяется в порядке, установленном постановлением администрации МО Куйтунский район. **Однако, такой порядок отсутствует.**

Премия директору начисляется ежемесячно на основании распоряжения Администрации МО Куйтунский район в размере 100% должностного оклада.

Достижение средней заработной платы, определенной «дорожной картой», осуществляется КРБ с помощью стимулирующих выплат. По результатам анализа начисленной зарплаты по видам выплат работникам Учреждения можно сделать вывод о том, что стимулирующая часть выплат составляет в общем объеме начислений 27,3% (1080,5 тыс. руб.), компенсационные выплаты (районный коэффициент и «северные») – 37,5% (1486,8 тыс. руб.) и окладная часть и гарантированные выплаты (повышающий коэффициент и надбавка за выслугу лет) – 35,2% (1397,5 тыс. руб.).

Стимулирующие выплаты распределялись на основании протоколов действующей в КРБ комиссии по определению размеров стимулирующих выплат работникам, которые оформлялись ежемесячно за период январь-октябрь на основании отчетов заведующих отделами о проделанной работе. В соответствии с п. 5.7 Положения по оплате труда на основании протокола комиссии директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

В связи с утверждением нового Положения об оплате труда приказом директора от 14.08.2017 № 21а, Приложениями № 2, 3 к Перечню показателей и критериев эффективности деятельности работников МКУК КРБ определен порядок деятельности комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками Учреждения и состав указанной комиссии. Размер премии работникам Учреждения определяется по итогам работы за квартал, выплата производится ежемесячно, начиная со следующего месяца за отчетным периодом. За 2017 год проведено одно заседание комиссии 22 ноября 2017 года, результаты работы комиссии отражены в заключении, которое подписано всеми членами комиссии. На основании заключения издан приказ руководителя о премировании работников. Критериями оценки эффективности деятельности работников являются выполнение плановых показателей, объем нагрузки, степень участия в работе, сложность, соблюдение сроков и пр. При оценке эффективности деятельности работников комиссией использовались все критерии, при этом работа каждого работника оценивалась более, чем по 20 критериям (20-23).

Нарушений при начислении заработной платы работникам МКУК КРБ не установлено. Нарушений при осуществлении стимулирующих выплат работникам МКУК КРБ не установлено.

**Выводы:**

1. КСП МО Куйтунский район проведена проверка по контролю за начислением и выплатой заработной платы работникам МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» за 2017год».

2. В результате контрольного мероприятия, выявлен ряд нарушений (замечаний) действующего законодательства:

- в нарушение ст. 136 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка конкретные сроки выплаты заработной платы работникам Учреждения не определены. Также с нарушением норм ст. 123 ТК РФ правилами внутреннего трудового распорядка установлен срок утверждения графика отпусков «не позднее 10 января». Между тем, статья 123 ТК РФ определяет, что график отпусков утверждается не позднее чем за две недели до наступления календарного года. Фактически график отпусков на 2017 год утвержден директором 13 января 2017 года, т.е. с нарушением сроков, установленных и правилами внутреннего трудового распорядка и ст. 123 ТК РФ.

- при анализе действующего Положения об оплате труда от 14.08.2017 года установлено, что Положением закреплены неактуальные для МКУК КРБ нормы. Так, например, пунктом 36 определен перечень выплат за категорию, в то время, как по должностям, имеющимся в МКУК КРБ категорирование не предусмотрено; ведущему мастеру сцены – такой должности не может быть в библиотеке; за квалификационную категорию педагогическим работникам – таких работников нет в библиотеке. Также необходимо отметить, что некоторые виды выплат были предусмотрены Положением, но не предусматривались штатным расписанием и фактически работникам не начислялись и не выплачивались. Это такие выплаты, как премиальные выплаты по итогам работы до двух окладов, материальная помощь в размере 5тыс. руб., единовременная выплата при уходе в отпуск в размере 5 тыс. руб. По мнению КСП, наличие в Положении выплат, которые фактически не выплачиваются, может привести к трудовым спорам.

- следует отметить, что в штатных расписаниях наименование должности указано не полностью как в Положениях об оплате труда и приказах Минздравсоцразвития. Например в Положениях об оплате труда и приказах Минздравсоцразвития указаны должности «методист библиотеки» и «заведующий отделом библиотеки», а в штатном расписании «методист» и «зав. отделом».

- персональные коэффициенты на период январь - октябрь 2017 года установлены приказом директора от 11.01.2017 № 2 в меньших размерах, чем определено Положением об оплате труда.

- в нарушение п. 47 Положения об оплате труда, утвержденного приказом директора МКУК КРБ от 14.08.2017 № 21а порядок, определяющий установление должностного оклада руководителя Учреждения, администрацией МО Куйтунский район не определен.

**Предложения:**

1. Директору МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» (подпункты 1 - 4 пункта 2 раздела «Выводы»), Администрации МО Куйтунский район (подпункт 5 пункта 2 раздела «Выводы») рассмотреть отмеченные в настоящем Отчете нарушения (замечания) по существу.

2. О принятых мерах проинформировать КСП района в срок до 31 декабря 2018 года.

 Председатель КСП А.А. Костюкевич