**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**Информационно-аналитическая записка № 4 по результатам** **проверки соблюдения трудовых прав работников СПК «Колхоз Труд», в том числе в части соблюдения порядка начисления и выплаты работникам заработной платы**

 р.п. Куйтун 14 августа 2020 года

Настоящая информационно-аналитическая записка подготовлена аудитором Контрольно-счетной палаты МО Куйтунский район Герасименко С. В. в соответствии с Федеральным Законом от 7 февраля 2011 г. N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Регламентом КСП, на основании требования Прокуратуры Куйтунского района от 07.08.2020 № 7-36-2020 о предоставлении информации.

Для изучения предмета проверки аудитором КСП совершен выезд на объект проверки: СПК «Колхоз Труд», Куйтунский район, с. Каразей, ул. Мира, 51. Для изучения были предоставлены первичные документы, касающиеся начисления заработной платы работникам СПК «Колхоз Труд» за первое полугодие 2020 года.

**1. Проверка на предмет соблюдения законодательства в части начисления заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда.**

Статьей 6 Закона РФ от 19 июня 1992 г. N 3085-I "О потребительской кооперации (потребительских обществах, их союзах) в Российской Федерации" определено, что потребительские общества и их союзы самостоятельно осуществляют наем работников и определяют условия и размеры оплаты их труда в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде. Согласно ст. 133 Трудового кодекса РФ, минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" (в редакции Федерального закона от 25 декабря 2018 г. N 481-ФЗ) по состоянию на 01.01.2019 года размер минимальной зарплаты (далее МРОТ) установлен 11280 рублей. В течение 2019 года установленный минимум не менялся. На установленный федеральным законом МРОТ применяется районный коэффициент 1,3 и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области 30%. Следовательно, у работника, отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), заработная плата должна быть **не ниже 18048руб.**

В ходе проверки установлено, что у отдельных работников, отработавших полный месяц, заработная плата начислена и выплачена ниже минимального размера оплаты труда. Сведения о таких работниках представлены ниже.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ФИО | должность | начислено заработной платы при работе за полный месяц, рублей |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь |
| Федотов Н. Е.  | сторож | 15349 | 14260 | 14540 | 13400 | 25482 | 13400 |
| Кугук С.М. | сторож | 10718 | 10640 | 14540 | 13400 | 13400 | 13540 |
| Осмоловский С.В. | сторож | 8320 | 9600 | 9920 | 9600 | 7680 | 9300 |
| Григорьев С.А. | сторож | 10240 | 7040 | 7196 (б/л) | 9920 | 10850 | 9600 |
| Шелест Л.А. | сторож | 10540 | 17176 | 9600 | 9116 (б/л) | 10880 | 10848 |
| Шветков А.В. | рабочий | 13520 | 14830 | 12800 | 12290 | 13600 | 15656 |

Согласно приказу по СПК «Колхоз Труд» от 1 апреля 2019года № 47 сторожам производственных объектов начисление заработной платы производится из расчета 25 рублей в час. При начислении заработной платы применятся районный коэффициент 1,3 и процентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области 30%. Таким образом, заработная плата сторожа слаживается из оплаты по часам и указанных районных коэффициентов. Однако, данные составляющие не обеспечивают минимального размера оплаты труда, и работодателем не предприняты меры для доведения начисленной зарплаты сторожам до уровня, установленного законодательством.

Водителю автогаража Горбачеву В.П. при отработке полного месяца (согласно табеля учета рабочего времени 26 рабочих дней) за май 2020 года начислено 17578руб. Оплата труда водителя Горбачева В.П. производится на основании путевых листов и данных о выручке за реализуемую продукцию. Согласно приказа по СПК «Колхоз Труд» от 01.11.2018 № 108 «Об установлении заработной платы» водителям по доставке и реализации хлебобулочных изделий и молочной продукции начисление производится из расчета 1,8% от месячной выручки. Трудовым договором водителю Горбачеву В.П. установлена сдельно-повременная оплата труда, продукция реализуется в том объеме, в котором поступила заявка, т.е. объем реализации от действий водителя не зависит. Работник выполнял все поступавшие заявки на реализацию продукции, фактов отсутствия работника на рабочем месте, уклонения от исполнения своих обязанностей или того, что работник с ними не справляется, не установлено. В силу ст. 155 ТК РФ только в случае невыполнения работником норм труда по своей вине его труд оплачивается в соответствии с объемом выполненной работы. Исходя из вышеизложенного следует, что Горбачеву В.П. за май 2020года должно быть начислено зарплаты не менее 18048руб.

**2. Проверка соблюдения трудовых прав работников СПК «Колхоз Труд».**

По результатам анализа представленных табелей учета рабочего времени установлено следующее:

- согласно табелей учета рабочего времени сторожей цеха переработки, длительность рабочей смены сторожа составляет 24 часа, режим работы – сутки через двое. Общее количество отработанных часов в месяц составляет 240часов. Оплата за отработанные часы составляет 240\*25=6000руб.+РК 60%= 9600рублей. Рабочая смена каждого сторожа состоит из дневного и ночного времени. Статья 149 ТК РФ устанавливает, что при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Постановлением Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" определено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. **Однако, сторожам СПК «Колхоз Труд» доплата за работу в ночное время не производилась.**

Также в ходе проверки установлено, что **сторожам не производилась доплата за работу в праздничные дни.** Работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере (ст. 153ТК РФ).

В ходе проведения проверки водителями автогаража был поставлен вопрос о начислении денежной надбавки за классность водителей.

Исследовав данный вопрос, излагаем свою позицию. Доплата за классность водителям не установлена трудовым законодательством. Не предусматривают деление на классы для водителей и Профессиональные и квалификационные требования к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом, утвержденные Приказом Минтранса РФ от 28.09.2015 N 287.

При этом в ст. 9 ТК РФ закреплено, что трудовые отношения могут регулироваться путем заключения работниками и работодателями коллективных договоров. Таким образом, доплата за классность осуществляется только в том случае, если это предусмотрено коллективным договором организации (системой оплаты труда). Положением по оплате труда, утвержденным протоколом Наблюдательного Совета СПК «Колхоз Труд» № 01 от 15.01.2016года, для водителей автомобилей, автобусов надбавка за классность не предусмотрена. Указанным Положением по оплате труда надбавка за классность установлена только трактористам-машинистам, которая фактически. Документом, в котором установлены классы водителей в зависимости от их квалификации, является Квалификационный справочник профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102 (далее - Квалификационный справочник), который действует в части, не противоречащей Трудовому кодексу (ст. 423 ТК РФ). Указанный документ делит водителей автомобилей на три класса в зависимости от их квалификации. Данный квалификационный справочник носит рекомендательный характер.

Таким образом, в результате проверки установлено следующее:

1. В СПК «Колхоз Труд» допущены нарушения ст. 133 ТК РФ, а именно: работникам, отработавшим полные месяцы с января по май 2020года, заработная плата начислена и выплачена ниже минимального размера оплаты труда (Федотов Н. Е., Кугук С.М., Осмоловский С.В., Григорьев С.А., Шелест Л.А., Шветков А.В.; Горбачеву В.П. за май)

2. Сторожам СПК «Колхоз Труд» доплата за работу в ночное время и в праздничные дни не производилась (Шветков А.В., Шелест Л.А., Кугук С.М.).

3. Доплата за классность водителям осуществляется только в том случае, если это предусмотрено коллективным договором организации (системой оплаты труда). Положением по оплате труда, утвержденным протоколом Наблюдательного Совета СПК «Колхоз Труд» № 01 от 15.01.2016года, для водителей автомобилей, автобусов надбавка за классность не предусмотрена.

Аудитор КСП МО Куйтунский район \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. В. Герасименко