**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**АКТ № 29**

**по результатам экспертно-аналитического мероприятия**  «Анализ использования субсидий на выплату денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области за 2019-2020 годы ».

р. п. Куйтун 11 июня 2021г.

Настоящая проверка проведена в рамках **экспертно-аналитического мероприятия** «Анализ использования субсидий на выплату денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области за 2019-2020 год» **в муниципальном образовании Куйтунский район.**

**Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:** план работы КСП МО Куйтунский район на 2021 год, распоряжение председателя КСП Иркутской области от 10.02.2021г. №12-п, распоряжение председателя КСП МО Куйтунский район от 13.05.2021г. №36.

**Предмет экспертно-аналитического мероприятия:** Деятельность органа местного самоуправления муниципального образования Куйтунский район по использованию межбюджетных трансфертов (субсидий), предоставленных из областного бюджета на выплату денежного содержания с начислениями на него мэру, муниципальным служащим, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу, работникам учреждений, находящихся в ведении муниципального образования Куйтунский район.

**Объекты экспертно-аналитического мероприятия:**

- Администрация МО Куйтунский район;

- Финансовое управление администрации МО Куйтунский район;

- Дума МО Куйтунский район;

- Контрольно-счетная палата МО Куйтунский район;

- КУМИ администрации МО Куйтунский район;

- Управление образования администрации МО Куйтунский район;

- Муниципальные учреждения, являющиеся получателями средств субсидии: МКУК «Социально-культурное объединение», МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека», МКУК «Куйтунский районный краеведческий музей», МКОУ ДО «Детский ООЛ «Орленок», МКУ «Центр МиФСОУ КР», МКУ ДО ДЮСШ, МКУ ДО МДШИ, МУ ДО «ДДТ-Город мастеров».

**Проверяемый период деятельности:** 2019-2020 годы.

**Сроки проведения экспертно-аналитического мероприятия:** с 13 мая 2021г. по 11 июня 2021 года.

**1. Краткая характеристика муниципального образования Куйтунский район.**

Законом Иркутской области от 16.12.2004г. № 92-ОЗ «О статусе и границах муниципальных образований Куйтунского района Иркутской области» (с изменениями и дополнениями от 09.10.2014г., от 06.06.2018г.) муниципальное образование Куйтунский район наделено статусом муниципального района с административным центром в рабочем поселке Куйтун (далее – МО Куйтунский район, Куйтунский район, муниципальное образование, МО).

В состав Куйтунского района входят девятнадцать муниципальных образований со статусом сельского поселения и одно муниципальное образование со статусом городского поселения.

По данным Отдела государственной статистики в р.п. Куйтун территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области численность населения Куйтунского района на 01.01.2018г. составляла 28238 чел., на 01.01.2019г. – 27764 чел., на 01.01.2020г. –27392 чел.

Организация и осуществление местного самоуправления на территории муниципального образования Куйтунский район осуществляется на основании Устава (с изменениями и дополнениями), зарегистрированного Управлением Министерства юстиции РФ по Сибирскому федеральному округу 17.11.2005г. (далее – Устав).

В соответствии со статьей 20 Устава структуру органов местного самоуправления составляют:

1) Мэр района, являющийся высшим должностным лицом, возглавляющим администрацию района;

2) Дума муниципального района – представительный орган муниципального района;

3) Администрация муниципального района – исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления, подконтрольный районной Думе. Руководство деятельностью администрации района осуществляет мэр района –Мари А.П.;

4) Контрольно-счетная палата муниципального образования Куйтунский район (далее- КСП района).

Структура администрации МО Куйтунский район утверждена решением Думы района от 20.11.2018г. №305 (с изменениями от 23.04.2019г. №339, от 21.01.2020г.№ 34), которая состоит из следующих учреждений: Администрация (управления и отделы), Финансовое управление, Комитет по управлению муниципальным имуществом, Управление образования.

В соответствии с решениями районной Думы от 25.12.2018г. № 311 «О бюджете муниципального образования Куйтунский район на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», от 24.12.2019г. №29 «О бюджете муниципального образования Куйтунский район на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» главными распорядителями бюджетных средств и главными администраторами доходов местного бюджета являются: администрация МО Куйтунский район, Финансовое управление администрации МО Куйтунский район, Управление образования администрации МО Куйтунский район, Контрольно-счетная палата МО Куйтунский район.

Дума МО Куйтунский район наделена полномочиями ГРБС.

Порядок составления, рассмотрения, утверждения, исполнения бюджета района на очередной финансовый год и плановый период определен Положением о бюджетном процессе муниципального образования Куйтунский район, утвержденным решением Думы МО Куйтунский район от 25.11.2014г. №12 (с дополнениями и изменениями). Исполнение бюджета района организуется на основе сводной бюджетной росписи и кассового плана.

Организация исполнения бюджета возложена на Финансовое управление администрации муниципального образования Куйтунский район.

Учет операций по исполнению бюджета района производится на лицевых счетах, открытых в соответствии со статьей 220.1 БК РФ в Управлении Федерального казначейства по Иркутской области:

- лицевой счет для учета операций расходов бюджета № 02343005090;

- лицевой счет администратора доходов бюджета № 04343005090;

- лицевой счет для учета операций со средствами временного распоряжения № 05343005090.

**2. Анализ соблюдения органом местного самоуправления МО Куйтунский район условий предоставления и расходования межбюджетных субсидий, установленных постановлением Правительства Иркутской области от 19.06.2019г. №481-пп, а также соглашениями о предоставлении субсидии, заключенными с министерством финансов Иркутской области.**

**2019г.**

Постановлением Правительства Иркутской области от 19.06.2019г. № 481-пп утвержден Порядок предоставления и расходования из областного бюджета местным бюджетам субсидий на выплату денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области (далее – Порядок №481-пп).

Порядком № 481-пп определено, что исполнительным органом государственной власти Иркутской области, уполномоченным на предоставление субсидий, является Министерство финансов Иркутской области (далее – Министерство). Предоставление субсидий осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Иркутской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, в соответствии со сводной бюджетной росписью, на основании соглашения о предоставлении субсидии.

Между Министерством финансов Иркутской области и администрацией муниципального образования Куйтунский район заключено Соглашение о предоставлении субсидии местному бюджету из областного бюджета от 25.06.2019г. № 6 (далее-Соглашение).

Согласно пункту 2.1 Соглашения, общий объем бюджетных ассигнований, предусматриваемых в бюджете муниципального образования Куйтунский район на финансовое обеспечение расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, составляет в 2019 году **48982,8 тыс. руб.** Размер субсидии, предоставляемой из областного бюджета бюджету МО Куйтунский район в соответствии с настоящим Соглашением, составляет в 2019 году 98,2% от общего объема бюджетных ассигнований, но не более 48119 тыс. руб.

Дополнительным соглашением № 1 от 23.12.2019г. общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, увеличен и составляет **61315,9 тыс. руб.**, в том числе из областного бюджета 60234,1 тыс. руб., или 98,2 % от общего объема бюджетных ассигнований.

Субсидия предоставляется при выполнении следующих условий:

- направление средств местных бюджетов на софинансирование расходов, связанных с выплатой денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области;

- наличие в местных бюджетах бюджетных ассигнований на исполнение расходов, связанных с выплатой денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, в объеме, необходимом для их исполнения.

Уведомлением Министерства финансов Иркутской области от 07.06.2019г. № 10621 о предоставлении субсидии, субвенции, иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение субсидии доведены до Финансового управления администрации МО Куйтунский район в сумме 48119 тыс. руб.

Уведомлением Министерства финансов Иркутской области от 25.12.2019г. № 4191 по расчетам между бюджетами субсидии доведены до Финансового управления администрации МО Куйтунский район в сумме 12115,1 тыс. руб.

По результатам контрольного мероприятия установлено, что **условия предоставления субсидии, определенные Соглашением от 25.06.2019г. № 6 муниципальным образованием Куйтунский район в 2019 году соблюдены:**

Решением Думы муниципального образования Куйтунский район от 18.06.2019г. №358 «О внесении изменений и дополнений в решение Думы МО Куйтунский район от 25.12.2018г. №311 «О бюджете МО Куйтунский район на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» бюджетные ассигнования на исполнение расходов, связанных с выплатой денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области в объеме 48119 тыс. руб. предусмотрены на отдельную целевую статью расходов 72972 «Субсидии на выплату денежного содержания с начислениями…».

В окончательной редакции решением Думы от 24.12.2019г.№28 «О внесении изменений и дополнений в решение Думы МО Куйтунский район от 25.12.2018г. №311 «О бюджете МО Куйтунский район на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» бюджетные ассигнования на исполнение расходов, связанных с выплатой денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области предусмотрены с учетом местного софинансирования в объеме **61315,9 тыс.** руб., в том числе за счет субсидии из областного бюджета в сумме 60234,1 тыс. руб., за счет средств местного бюджета (софинансирование) – 1081,8 тыс. руб. Расходы отражены по **КЦСР** **72972** «субсидии на выплату денежного содержания с начислениями...».

Показатели сводной бюджетной росписи соответствуют показателям, утвержденным решением о бюджете муниципального образования Куйтунский район.

Данные средства направлены на исполнение расходных обязательств **в соответствии с условиями предоставления субсидии.** Кассовый расход составил 61315,9 тыс. руб. или 100%.

Распределение субсидии с учетом местного софинансирования за 2019 год приведено ниже.

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Бюджетополучатель** | **КВСР** | **КФСР** | **КВР** | **Лимиты на 2019г.** | **Казначейский расход** |
| Администрация МО Куйтунский район | 920 | 0102 | 121 | 473,1 | 473,1 |
| 0102 | 129 | 28,0 | 28,0 |
| 0104 | 121 | 15544,5 | 15544,5 |
| 0104 | 129 | 1968,4 | 1968,4 |
|  |  | **18014** | **18014** |
| Дума МО Куйтунский район | 923 | 01.03 | 121 | 760,2 | 760,2 |
| 01.03 | 129 | 54,6 | 54,6 |
|  |  | **814,8** | **814,8** |
| КСП МО Куйтунский район | 924 | 01.06 | 121 | 1031,1 | 1031,1 |
| 01.06 | 129 | 104,7 | 104,7 |
|  |  | **1135,8** | **1135,8** |
| Финансовое управление администрации МО Куйтунский район | 921 | 01.06 | 121 | 4196,1 | 4196,1 |
| 01.06 | 129 | 532,5 | 532,5 |
|  |  | **4728,6** | **4728,6** |
| Управление образования администрации МО Куйтунский район | 922 | 07.09 | 121 | 1001,6 | 1001,6 |
| 07.09 | 129 | 119,1 | 119,1 |
|  |  | **1120,7** | **1120,7** |
| МКОУ ДО «Детский ООЛ «Орленок» | 922 | 07.07 | 111 | 546,7 | 546,7 |
| 07.07 | 119 | 32,3 | 32,3 |
|  |  | **579** | **579** |
| МКУ «КУМИ администрации МО Куйтунский район» | 920 | 01.13 | 121 | 1505,3 | 1505,3 |
| 01.13 | 129 | 116,3 | 116,2 |
|  |  | **1621,6** | **1621,5** |
| МКУ «Центр МИФСОУ КР» | 922 | 07.09 | 111 | 10584,9 | 10584,9 |
| 07.09 | 119 | 560,5 | 560,5 |
|  |  | **11145,4** | **11145,4** |
| МКУ ДО ДЮСШ | 922 | 07.03 | 111 | 6897,1 | 6897,1 |
|  |  | 07.03 | 119 | 369 | 369 |
|  |  | **7266,1** | **7266,1** |
| МКУ ДО МДШИ | 920 | 07.03 | 111 | 2533 | 2532,9 |
| 07.03 | 119 | 262 | 262 |
|  |  | **2795** | **2794,9** |
| МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» | 922 | 07.03 | 111 | 6520,7 | 6520,7 |
| 07.03 | 119 | 333,1 | 331,1 |
|  |  | **6853,8** | **6853,8** |
| МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» | 920 | 0801 | 111 | 1921,6 | 1921,6 |
| 0801 | 119 | 141,1 | 141,1 |
|  |  | **2062,7** | **2062,7** |
| МКУК «Куйтунский районный краеведческий музей» | 920 | 0801 | 111 | 442 | 442 |
| 0801 |  | 31,3 | 31,3 |
|  |  | **473,3** | **473,3** |
| МКУК «Социально-культурное объединение» | 920 | 0801 | 111 | 2532,8 | 2532,8 |
| 0801 |  | 172,3 | 172,3 |
|  |  | **2705,1** | **2705,1** |
| **Итого, в.ч.** |  |  |  | **61315,9** | **613159** |
| *- областной бюджет* |  |  |  | *60234,1* | *60234,1* |
| *- местный бюджет (софинансирование)* |  |  |  | *1081,8* | *1081,8* |

**Кредиторская задолженность по выплате заработной плате работникам органа местного самоуправления по состоянию на 01.01.2019г. составляла 306,9 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует.**

**Документы, подтверждающие выполнение условий предоставления субсидии, в форме оценки исполнения местного бюджета до конца текущего года с учетом прогноза по доходам, расходам и источникам финансирования дефицита местного бюджета предоставлялись МО Куйтунский район в Министерство финансов Иркутской области ежемесячно в программном комплексе «СВОД-СМАРТ(WEB)» в установленные сроки (п.3.3 Соглашения - до 18 числа месяца, следующего за отчетным).**

**2020 год.**

**Между Министерством финансов Иркутской области и администрацией муниципального образования Куйтунский район заключено Соглашение о предоставлении субсидии местному бюджету из областного бюджета от 29.01.2020 г. № 26.**

**Предметом Соглашения является предоставление из областного бюджета в 2020 году и 2021-2022 годах бюджету муниципального образования Куйтунский район субсидии на выплату денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области (далее – субсидии).**

Согласно пункту 2.1 Соглашения, общий объем бюджетных ассигнований, предусматриваемых в бюджете муниципального образования Куйтунский район на финансовое обеспечение расходных обязательств, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, составляет **в 2020 году 197981,1 тыс. руб**. Размер субсидии, предоставляемой из областного бюджета бюджету МО Куйтунский район в соответствии с настоящим Соглашением, составляет в 2020 году 46,7% от общего объема бюджетных ассигнований, но не более 92499,5 тыс. руб.

Субсидия предоставляется при условии наличия в местном бюджете (сводной бюджетной росписи местного бюджета) бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств муниципального района, в целях софинансирования которых предоставляются субсидии, в объеме, необходимом для их исполнения, включая размер планируемых к предоставлению Субсидий (пункт 3.2. Соглашения).

По результатам контрольного мероприятия установлено, что **условия предоставления субсидии, определенные Соглашением от 29.01.2020г. № 26 муниципальным образованием Куйтунский район в 2020 году соблюдены:**

Решением Думы муниципального образования Куйтунский район от 24.12.2019г. «О бюджете МО Куйтунский район на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» бюджетные ассигнования на исполнение расходов, связанных с выплатой денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области предусмотрены в объеме **221278,6 тыс. руб.,** в том числе за счет субсидии из областного бюджета в сумме 92499,5 тыс. руб., за счет средств местного бюджета (софинансирование) – 128779,1 тыс. руб. Расходы за счет средств областного бюджета отражены по КЦСР **S2972** «субсидии из областного бюджета на выплату денежного содержания с начислениями ...».

В окончательной редакции решением Думы от 28.12.2020г. «О внесении изменений и дополнений в решение Думы МО Куйтунский район от 24.12.2019г. №29 «О бюджете МО Куйтунский район на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» бюджетные ассигнования на исполнение расходов, связанных с выплатой денежного содержания с начислениями на него главам, муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, а также заработной платы с начислениями на нее техническому и вспомогательному персоналу органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, работникам учреждений, находящихся в ведении органов местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Иркутской области, утверждены в сумме **210210,2 тыс. руб.,** в том числе за счет субсидии из областного бюджета в сумме 92499,5 тыс. руб., за счет средств местного бюджета (софинансирование) – 117710,7 тыс. руб. Объем софинансирования за счет средств местного бюджета предусмотрен на 12259,1 тыс. руб., или 11,6% больше чем предусмотрено Соглашением от 29.01.2020г. №26.

Показатели сводной бюджетной росписи соответствуют показателям, утвержденным решением о бюджете муниципального образования Куйтунский район.

Данные средства направлены на исполнение расходных обязательств **в соответствии с условиями предоставления субсидии.** Кассовый расход составил 208896,8 тыс. руб. или 99,4% к плану.

Распределение субсидии с учетом местного софинансирования за 2020 год приведено ниже.

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Бюджетополучатель** | **КВСР** | **КФСР** | **КЦСР** | **КВР** | **Лимиты на 2020г.** | **Казначейский расход** |
| Администрация МО Куйтунский район | 920 | 0102 | 1800120100 | 121 | 1279,7 | 1279,7 |
| 1800120100 | 129 | 554,2 | 554,2 |
| 18001S2972 | 121 | 1389,8 | 1389,8 |
| 0104 | 1800220100 | 121 | 16657,4 | 16277,65 |
| 1800220100 | 129 | 11205 | 11182,56 |
| 18002S2972 | 121 | 24761 | 24761 |
|  |  |  | **55847,1** | **55444,8** |
| Дума МО Куйтунский район | 923 | 01.03 | 7010020100 | 121 | 1096,7 | 1096,7 |
| 7010020100 | 129 | 661,6 | 661,6 |
| 70100S2972 | 121 | 1423,2 | 1423,2 |
|  |  | **3181,5** | **3181,5** |
| КСП МО Куйтунский район | 924 | 01.06 | 7020020100 | 121 | 1067,2 | 1055,4 |
| 7020020100 | 129 | 737,7 | 737,7 |
| 70200S2972 | 121 | 1707.0 | 1707,0 |
|  |  | **3511,9** | **3500,1** |
| Финансовое управление администрации МО Куйтунский район | 921 | 01.06 | 0210120100 | 121 | 4454,3 | 4369,6 |
| 0210120100 | 129 | 3159 | 3142,5 |
| 02101S2972 | 121 | 7060,5 | 7060,5 |
|  |  | **14673,8** | **14572,6** |
| Управление образования администрации МО Куйтунский район | 922 | 07.09 | 01Д0120100 | 121 | 1905,0 | 1605 |
| 01Д0120100 | 129 | 965,5 | 965,5 |
| 01Д01S2972 | 121 | 1935,3 | 1935,3 |
|  |  | **4805,8** | **4505,8** |
| МКОУ ДО «Детский ООЛ «Орленок» | 922 | 07.07 | 01Д0520300 | 111 | 955,8 | 955,8 |
| 01Д0520300 | 119 | 506,7 | 498,0 |
| 01Д05S2972 | 111 | 868,5 | 868,5 |
| 01Д05S2972 | 119 | 16,7 | 16,7 |
|  |  | **2347,7** | **2339,0** |
| МКУ «КУМИ администрации МО Куйтунский район» | 920 | 01.13 | 1800320100 | 121 | 1494,2 | 1452,0 |
| 1800320100 | 129 | 1100,8 | 1074,7 |
| 18003S2972 | 121 | 2407,0 | 2407,0 |
|  |  | **5002** | **4933,7** |
| МКУ «Центр МИФСОУ КР» | 922 | 07.09 | 01Д0120300 | 111 | 19020,5 | 19004,3 |
| 01Д0120300 | 119 | 10252,7 | 10252,7 |
| 01Д01S2972 | 111 | 17647,1 | 17647,1 |
|  |  | **46920,3** | **46904,1** |
| МКУ ДО ДЮСШ | 922 | 07.03 | 01Д0420300 | 111 | 6897,9 | 6897,9 |
| 01Д0420300 | 119 | 4602,1 | 4602,2 |
| 01Д04S2972 | 111 | 8232,1 | 8232,1 |
| 01Д0420350 | 611 | 877,7 | 874,6 |
| 01Д04S2972 | 611 | 634,5 | 634,5 |
|  |  | **21244,3** | **21241,2** |
| МКУ ДО МДШИ | 920 | 07.03 | 1500120300 | 111 | 4220,4 | 4184,3 |
| 1500120300 | 119 | 3003,3 | 3003,3 |
| 15001S2972 | 111 | 6712 | 6712 |
|  |  | **13935,7** | **13899,6** |
| МК ДО «ДДТ-Город мастеров» | 922 | 07.03 | 01Д0420300 | 111 | 6292,5 | 6221 |
| 01Д0420300 | 119 | 3869,4 | 3869,4 |
| 01Д04S2972 | 111 | 7782.8 | 7782.8 |
|  |  | **17944,7** | **17873,2** |
| МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» | 920 | 08.01 | 1500120300 | 111 | 2397,7 | 2387,1 |
| 1500120300 | 119 | 1853 | 1710,4 |
| 15001S2972 | 111 | 3760,6 | 3760,6 |
|  |  | **8011,3** | **7858,1** |
| МКУК «Куйтунский районный краеведческий музей» | 920 | 08.01 | 1500120300 | 111 | 719,7 | 717,6 |
| 1500120300 | 119 | 282,0 | 282 |
| 15001S2972 | 111 | 794,6 | 794,6 |
|  |  | **1796,3** | **1794,2** |
| МКУК «Социально-культурное объединение» | 920 | 08.01 | 1500120300 | 111 | 3188,6 | 3141,6 |
| 1500120300 | 119 | 2432,4 | 2340,5 |
| 15001S2972 | 111 | 5366,8 | 5366,8 |
|  |  | **10987,8** | **10848,9** |
| **Итого, в.ч.** |  |  |  |  | **210210,2** | **208896,8** |
| *- областной бюджет* |  |  |  |  | *92499,5* | *92499,5* |
| *- местный бюджет (софинансирование)* |  |  |  |  | *117710,7* | *116397,3* |

**Кредиторская задолженность по выплате заработной плате работникам органа местного самоуправления по состоянию на 01.01.2020г. отсутствует, на 01.01.2021г. составляет 4,3 тыс. руб.**

**Документы, подтверждающие выполнение условий предоставления субсидии, в форме оценки исполнения местного бюджета до конца текущего года с учетом прогноза по доходам, расходам и источникам финансирования дефицита местного бюджета предоставлялись МО Куйтунский район в Министерство финансов Иркутской области ежемесячно в программном комплексе «СВОД-СМАРТ(WEB)» в установленные сроки (п.3.3 Соглашения - до 18 числа месяца, следующего за отчетным).**

**3. Анализ формирования годового фонда оплаты труда органов местного самоуправления МО Куйтунский район.**

Пунктом 3 ст.136 БК РФ установлено, что муниципальные образования, в бюджетах которых доля дотаций из других бюджетов бюджетной системы РФ и (или) налоговых доходов по дополнительным нормативам отчислений в размере, не превышающем расчетного объема дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности (части расчетного объема дотации), замененной дополнительными нормативами отчислений, в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 20 процентов собственных доходов местного бюджета, начиная с очередного финансового года не имеют права устанавливать и исполнять расходные обязательства, не связанные с решением вопросов, отнесенных [Конституцией](garantF1://10003000.0) РФ, федеральными законами, законами субъектов РФ к полномочиям соответствующих органов местного самоуправления.

Принимая во внимание, что доля дотаций из областного бюджета в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 20 % доходов бюджета МО Куйтунский район, распоряжением Министерства финансов Иркутской области от 17.10.2018г. №547-мр, от 05.11.2019г. №797-мр включено в перечень муниципальных образований, подпадающих под действие п.3 ст.136 БК РФ.

Таким образом, учитывая, что доля дотаций из бюджета Иркутской области в течение двух из трех последних отчетных финансовых лет превышала 20 % собственных доходов местного бюджета МО Куйтунский район, в проверяемом периоде (2019-2020 годах) на муниципальное образование распространялись ограничения, предусмотренные п.3 ст.136 БК РФ о не превышении установленных высшим исполнительным органом государственной власти субъекта РФ **нормативов формирования расходов на оплату труда** депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления.

Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления установлены постановлением Правительства Иркутской области от 27.11.2014 № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области» (далее – Нормативы, Постановление № 599-пп).

Нормативы расходов на оплату труда включают в себя:

- норматив формирования расходов на оплату труда главы муниципального образования;

- норматив формирования расходов на оплату труда председателя представительного органа муниципального образования, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе;

- норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования.

В ходе экспертно-аналитического мероприятия установлено, что **нормативы расходов на оплату труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих** органов местного самоуправления муниципального района в проверяемом периоде **не превышались**.

**4.Анализ расходов на оплату труда мэра МО.**

В соответствии со ст.8 Закона Иркутской области от 17.12.2008г. № 122-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области» (далее – Закон № 122-ОЗ) выборному лицу местного самоуправления, осуществляющему полномочия на постоянной основе, за счет средств соответствующего местного бюджета производится оплата труда в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также денежного поощрения и иных дополнительных выплат, установленных нормативными правовыми актами представительного органа муниципального образования, с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок, определенных в соответствии с законодательством.

Норматив формирования расходов на оплату труда мэра МО Куйтунский район **на 2019 год** доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 02.04.2019г. № 02-74-1999/19 в размере **2079,9 тыс. руб.** в год. Затем обновленный норматив, с учетом вступления в силу с 1 июля 2019 года Постановления Правительства Иркутской области от 19.06.2019г. № 486-пп «О внесении изменений в нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», доведен в сумме **2156,5 тыс. руб**.

Пунктом 2 ст. 8 Закона № 122-ОЗ предусмотрено, что представительный орган муниципального образования самостоятельно определяет размеры и условия оплаты труда выборных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, с соблюдением установленных законодательством требований.

**В 2019 году** оплата труда мэра района регулировалась Положением, утвержденным Решением Думы района. В проверяемом периоде действовало два Положения:

- утвержденное Решением Думы района от 19.04.2018г. № 257, которое действовало до 1 июля 2019 года;

- утвержденное Решением Думы от 15.10.2019г. № 12, вступившее в силу с 1 июля 2019 года.

Изменения коснулись составляющих частей заработной платы. Первоначальным Положением предусматривалось, что оплата труда мэра производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного и ежеквартального денежного поощрения.

- ежемесячное денежное вознаграждение определяется суммированием должностного оклада, максимального размера надбавки к должностному окладу за выслугу лет 30%, надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну 30%, устанавливаемой в соответствии с федеральным законодательством, единовременной выплаты к отпуску в расчете на месяц. Должностной оклад мэра МО Куйтунский район устанавливается в размере 10891 рублей.

- ежемесячное денежное поощрение установлено в размере 4,404 от ежемесячного денежного вознаграждения.

- ежеквартальное денежное поощрение в расчете на месяц состоит из одной третей денежного вознаграждения.

Новым Положением от 15.10.2019г. № 12 установлено, что оплата труда мэра производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а так же денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

- ежемесячное денежное вознаграждение состоит из должностного оклада и процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну, устанавливаемую в соответствии с федеральными законами. Должностной оклад мэра МО Куйтунский район установлен в размере 11327 руб., надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – 30%;

- ежемесячное денежное поощрение установлено в размере 8,9667 должностного оклада.

В соответствии с Положением сформировано и утверждено штатное расписание мэра района **на 2019 год** **с месячным фондом оплаты 173,3 тыс. руб. и годовым фондом 2079,8 тыс. руб.** (распоряжение мэра МО Куйтунский район от 16.01.2019г. №1). Затем, в связи с вновь установленным нормативом, в соответствии с измененным Положением утверждено штатное расписание мэра района с 1 июля 2019 года **с месячным фондом оплаты 186,1 тыс. руб. и фондом оплаты труда на 6 месяцев 1116,4 тыс. руб.** (распоряжение мэра МО Куйтунский район от 21.10.2019г №380-лс).

**Таким образом, годовой фонд оплаты труда мэру на 2019 год, утвержденный решением Думы и штатным расписанием, не превышает установленный норматив.**

Годовое начисление заработной платы мэру района за 2019 год составило 1925,7 тыс. руб., что не превышает годовой норматив расходов на оплату труда (2156,5 тыс. руб.), установленный Постановлением № 599-пп. Заработная плата мэру района начислялась в соответствии со штатным расписанием, при проверке правильности начисления заработной платы нарушений не установлено.

Экономия ФОТ по сравнению со штатным расписанием (по штатному ГФОТ – 2156,3 тыс. руб.) в сумме 230,6 тыс. руб. сложилась за счет надбавки к заработной плате за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (штатным расписанием надбавка за гос. тайну в размере 30% предусмотрена с 01.01.2019г., фактическое начисление производилось с 01.04.2019г.) и расчета среднего заработка при оплате расходов, связанных со служебной командировкой.

По данным расчетных ведомостей кредиторская задолженность по выплате заработной платы на 01.01.2019г. и на 01.01.2020г. отсутствует.

Согласно годового отчета об исполнении бюджета МО Куйтунский район за 2019 год (ф.0503317) кассовый расход по оплате труда с начислениями составил **2424,4 тыс. руб.,** в том числе по заработной плате (ВР 121) – 1925,7 тыс. руб., начисления на выплаты по оплате труда (ВР 129) – 498,7 тыс. руб.

**На 2020 год** норматив формирования расходов на оплату труда мэру МО Куйтунский район доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 17.01.2020г. № 02-74-223/20 в размере **2787,7 тыс. руб.** Нормативы определены в соответствии с Постановлением № 599-пп.

В 2020 году оплата труда мэра района регулировалась Положением, утвержденным решением Думы района от 15.10.2019г. №12 (с учетом изменений от 18.02.2020г. №38).

С 1 января 2020 года в Положение № 12 внесены изменения в части увеличения составляющих частей заработной платы. Должностной оклад установлен в размере 14137 руб., ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере -50 % должностного оклада.

В соответствии с Положением сформировано и утверждено штатное расписание мэра района **на 2020 год** **с месячным фондом оплаты 232,2 тыс. руб. и годовым фондом 2786,8 тыс. руб.** (распоряжение мэра МО Куйтунский район от 20.02.2020г. №56-лс).

Годовое начисление заработной платы мэру района за 2020 год составило 2672,2 тыс. руб., что не превышает годовой норматив расходов на оплату труда, установленный Постановлением № 599-пп. Заработная плата мэру района начислялась в соответствии со штатным расписанием.

По данным расчетных ведомостей кредиторская задолженность по состоянию на 01.01.2020 год отсутствует, на 01.01.2021 года составляет 2,7 тыс. руб. При проверке правильности начисления заработной платы мэру муниципального образования нарушения не установлены.

Согласно годового отчета об исполнении бюджета МО Куйтунский район за 2020 год (ф.0503317) кассовый расход по оплате труда с начислениями составил **3223,6 тыс. руб**., в том числе по заработной плате (ВР 121) – 2669,5 тыс. руб., начисления на выплаты по оплате труда (ВР 129) – 554,1 тыс. руб.

**5. Анализ расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.**

Согласно пункту 5 Постановления № 599-пп **норматив формирования расходов на оплату труда председателя представительного органа муниципального образования,** осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, без учета объема средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, **не может превышать 90% норматива формирования расходов на оплату труда главы** соответствующего муниципального образования без учета объема средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

В период с января по сентябрь 2019 года оплата труда председателя Думы МО Куйтунский район регламентировалась Положением, утвержденным решением Думы района от 19.04.2018г. №258 (далее – Положение № 258).

Положением № 258 предусмотрено, что оплата труда председателя Думы района производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, ежемесячного и ежеквартального денежного поощрения:

- ежемесячное денежное вознаграждение состоит из должностного оклада – 8713 руб., процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - 30%, процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – 10 %, единовременной выплаты к отпуску в расчете на месяц;

- ежемесячное денежное поощрение установлено в размере 3,32 от ежемесячного денежного вознаграждения;

- ежеквартальное денежное поощрение в расчете на месяц состоит из одной третей денежного вознаграждения.

Штатным расписанием по состоянию на 01.01.2019 года денежное содержание председателя Думы установлено **в размере 98,4 тыс. руб. в месяц, ГФОТ -1180,8 тыс. руб.**

В ходе проведения настоящего экспертно-аналитического мероприятия **выявлено несоблюдение норм Положения № 258,** а именно:

Положением №258 определено, что единовременная выплата к отпуску в расчете на месяц устанавливается в размере одной двенадцатой суммы должностного оклада и максимального размера надбавки за выслугу лет, что в суммовом выражении составляет **944 руб.** (8713+2614 (30%) /12), однако штатным расписанием единовременная выплата к отпуску предусмотрена в сумме **1017 руб**. из расчета одной двенадцатой суммы должностного оклада, максимального размера надбавки за выслугу лет и надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (8713+2614 (30%)+872 (10%)/12). **В результате неверного определения размера единовременной выплаты к отпуску в штатном расписании денежное содержание в расчете на месяц оказалось завышенным на 546 руб., а ГФОТ на 6552 руб. Фактическое начисление заработной платы производилось в соответствии со штатным расписанием. Объем начислений с нарушением действующей системы оплаты труда составил за период с января по сентябрь 2019 года в сумме 4581,27 руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

Решением Думы района от 15.10.2019г. № 13 утверждено новое Положение об оплате труда председателя Думы МО Куйтунский район, которое вступило в силу с 1 октября 2019 года (далее – Положение №13).

Положением №13 предусмотрено, что оплата председателя Думы района производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, а также денежного поощрения и иных дополнительных выплат.

-ежемесячное денежное вознаграждение состоит из должностного оклада – 9062 руб., процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями составляющими государственную тайну – 10%;

- ежемесячное денежное поощрение установлено в размере 6,1825 должностного оклада.

С 1 октября 2019 года штатное расписание председателя Думы района утверждено с месячным фондом **в размере 105,6 тыс. руб**. и фондом оплаты труда на 3 месяца – **316,8 тыс. руб.** (распоряжение председателя Думы от 23.10.2019г. №12). Штатным расписанием составляющие заработной платы утверждены в соответствии с Положением об оплате труда.

Фактическое начисление заработной платы председателю Думы района за 2019 год составило **1397,8 тыс. руб.** (по штатному ГФОТ – 1202,4 тыс. руб.). Перерасход ФОТ по сравнению со штатным расписанием сложился по причине **выплаты компенсации за неиспользованный отпуск за 62 календарных дня председателю Думы (Молоцило Л.В.) по причине прекращения полномочий в связи с вступлением вновь избранного председателя Думы. Иных гарантий выборному должностному лицу в связи с прекращением его полномочий не представлялось.**

Кредиторская задолженность по выплате заработной плате председателю Думы района на 01.01.2019г. составляет 35,4 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует.

**В 2020 году** оплата труда председателя Думы МО Куйтунский район регулировалась Положением, утвержденным решением Думы района от 15.10.2019г. №13. С 1 января 2020 года в Положение № 13 внесены изменения в части увеличения должностного оклада в 1,25 раза (11310 руб.:9062 руб.).

В соответствии с вышеуказанным Положением сформировано и утверждено штатное расписание председателя Думы района на 2020 год **с месячным фондом оплаты труда 131,8 тыс. руб. и годовым фондом 1581,4 тыс. руб.** (распоряжение председателя Думы МО Куйтунский район от 19.02.2020г. № 7).

Годовое начисление заработной платы председателю Думы района за 2020 год составило **1576,8 тыс. руб.** (по штатному ГФОТ – 1581,4 рубля). При проверке правильности начисления заработной платы нарушений не установлено.

Кредиторская задолженность по выплате заработной платы по состоянию на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует.

**Сформированные штатным расписанием расходы на оплату труда председателя Думы района не превышают нормативов формирования расходов на оплату труда, установленных п. 5 Постановления № 599-пп** (не более 90 % от норматива формирования расходов на оплату главы муниципального образования без учета объема средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну).

(тыс. руб.).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Период | 2019г. | | 2020г. | |
| ГФОТ по штат. расп. | Факт. начисл. | ГФОТ по штат. расп. | Факт. начисл. |
| Расходы на оплату труда главы МО (без учета надбавки за секретность) | 1928,6 | 1893,3 | 2651,1 | 2565,3 |
| Расхода на оплату труда председателя Думы района (без учета надбавки за секретность) | 1185,5 | 1179,6 | 1559,7 | 1559,6 |
| % | 61,5 | 62,3 | 58,8 | 60,8 |

Фактически расходы на денежное содержание председателя Думы начислены в пределах установленного Норматива: за 2019 год –62,3%, за 2020 год – 60,8%.

**6.Анализ объема средств на выплату процентной надбавки к заработной плате выборным должностным лицам за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

Согласно статьи 4 Закона РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне», полномочия по обеспечению защиты государственной тайны возникают у органов местного самоуправления в случае, если они получают или производят в установленном порядке сведения, составляющие государственную тайну. В соответствии с Федеральным законом от № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения **муниципального района** относится организация и осуществление мероприятий по мобилизационной подготовке муниципальных предприятий и учреждений находящихся на территории муниципального района. Поэтому возникает обязанность по защите государственной тайны, и, следовательно, обязанность по выплате надбавок сотрудникам, работающим со сведениями, составляющими государственную тайну.

Порядок выплаты данных надбавок регламентирован приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 19.05.2011г. № 408 «О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам, структурных подразделений по защите государственной тайны» (далее- Приказ №408н.). Приказом № 408н определено, что допущенными к государственной тайне считаются граждане, которым в установленном порядке оформлен допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, соответствующей степени секретности и на которых решением руководителя органа местного самоуправления возложена обязанность работать со сведениями составляющими государственную тайну, установленная должностными обязанностями.

Мэру МО Куйтунский район указанная надбавка установлена с 1 апреля 2019г. в размере 30%, с 1 января 2020г. – 50 % на основании распоряжений мэра МО Куйтунский район от 23.04.2019г. № 11дсп и от 27.12.2019г. №31дсп «О надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну» соответственно.

Фактическое начисление надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, мэру МО Куйтунский район составило: за 2019 год в сумме 32,4 тыс. руб., за 2020 год – 106,8 тыс. руб.

Председателю Думы МО Куйтунский район в 2019-2020 годах выплата процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну в размере 10 % установлена распоряжением мэра МО Куйтунский район от 13.10.2014г. №13дсп и от 16.01.2020г. №1дсп соответственно.

Фактическое начисление надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну председателю Думы МО Куйтунский район составило: за 2019 год в сумме 32,4 тыс. руб., за 2020 год – 106,8 тыс. руб.

Приказом № 408н разъясняется, что выплата процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится с момента письменного оформления соответствующего решения (приказа, распоряжения, указания) руководителя органа местного самоуправления. В распорядительном акте должны быть указаны должность гражданина, его фамилия, имя, отчество, **дата оформления и номер допуска к сведениям, составляющим государственную тайну,** размер устанавливаемой процентной надбавки. Распорядительный акт по установлению надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, **издается не реже одного раза в год.**

**Однако, распоряжения мэра не содержат информации о дате оформления и номере допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, выплата надбавки председателю Думы МО Куйтунский район в 2019 году производилась на основании распоряжения, изданного в 2014 году. Объем средств, выплаченных в 2019 году при отсутствии надлежаще оформленных распорядительных документов, составил 32,4 тыс. руб.**

**7. Анализ формирования расходов на оплату муниципальных служащих органа местного самоуправления МО Куйтунский район, в условиях установленных постановлением Правительства Иркутской области № 599-пп и соблюдения норматива численности муниципальных служащих.**

Согласно ч. 2 ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия оплаты труда муниципальных служащих. Размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми **представительным органом** муниципального образования в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации.

Оплата труда муниципальных служащих муниципального образования Куйтунский район регламентировалась Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Куйтунский район. В 2019 году действовало два Положения:

- утвержденное решением Думы района от 27.03.2008г. №290 (с учетом изменений от: 20.11.2018г. № 303, от 25.12.2018г. №313, от 29.05.2019г. №352), которое действовало до 1 октября 2019г. (далее – Положение № 290);

- утвержденное решением Думы района от 26.11.2019г.№ 19, вступившее в силу с 1 октября 2019 г. (далее –Положение № 19), с учетом изменений от 24.11.2019г. №27.

Положением определено, что денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, а также из ежемесячных и дополнительных выплат.

Ежемесячные выплаты включают надбавку к должностному окладу:

- за выслугу лет на муниципальной службе в размере от 10 до 30%;

- за классный чин в абсолютной величине в зависимости от присвоенного муниципальному служащему классного чина;

- за особые условия муниципальной службы – от 30 до 200%;

- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Размер надбавки устанавливается правовыми актами администрации МО Куйтунский район в соответствии с законодательством РФ о государственной тайне;

- денежное поощрение Положением № 290 было установлено от 1 до 5,5 окладов в соответствии с замещаемой им должностью.  **Положением № 19, действующим с 1 октября 2019 года, диапазон ежемесячного денежного поощрения не определен, а указано что, конкретный размер данной выплаты устанавливается штатным расписанием (**п.10.3 Положения № 19). **Как было отмечено выше, Законом №25-ФЗ предписано, что размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом МО. Однако, исходя из нормы п.10.3 Положения №19 право определить условия (кратность, размер) выплаты ежемесячного денежного поощрения предоставлено работодателю, причем в отношении каждого муниципального служащего. Кроме того, в п.10.3 Положения указано, что конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается штатным расписанием, однако следует отметить, что штатное расписание формируется на основе действующего Положения об оплате труда, а не наоборот.**

**Учитывая вышеизложенное, КСП рекомендует определить Положением об оплате труда размеры ежемесячного денежного поощрения по каждому наименования муниципальной должности.**

Дополнительные выплаты включают единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов муниципального служащего, материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного денежного оклада, премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух окладов.

Виды, размеры, порядок установления надбавок и дополнительных выплат, утвержденные в Положении соответствуют Закону Иркутской области от 15.10.2007 года № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области».

Штатным расписанием **на 01.01.2019г.** утверждено 68,84 единицы муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 350,2 тыс. руб. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере 41603,1 тыс. руб., что составляет 74,2 должностных оклада в год. В течение 2019 года в штатное расписание пять раз вносились изменения, в результате на 31 декабря 2019 года утверждено 68,6 единиц муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 428,9 тыс. руб. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере 44856,8 тыс. руб., что составляет 74,9 должностных оклада в год. Изменения связаны с увеличением должностных окладов (с 01.05.2019г.должностные оклады проиндексированы на 4%, а с 01.10.2019г. еще на 20%), увеличением надбавки за выслугу лет муниципальной службы.

Анализ должностных окладов муниципальных служащих показал, что они не превышают размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы Иркутской области, определяемые по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с законом Иркутской области.

Сформированные штатным расписанием расходы на оплату труда муниципальных служащих муниципального образования Куйтунский район на 2019 год **превышают норматив** формирования расходов на оплату труда, установленных п.9 постановления Правительства Иркутской области от 27.11.2014г. № 599-пп. **Превышение составляет 0,4 должностных оклада в год** (норматив 74,5 должностных оклада в год, по штатному расписанию – 74,9 должностных оклада).

Норматив формирования расходов на оплату труда муниципального служащего без учета средств, предусмотренных на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, материальной помощи, не превышает установленного ограничения: для высших и главных должностей муниципальной службы – 90%, иных групп должностей муниципальной службы – 80% норматива формирования расходов на оплату труда главы района без учета средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Фонд оплаты труда заместителя мэра (главная должность) сформирован в объеме 55,3%, начальника отдела (ведущая должность) – 37,4% от фонда оплаты труда мэра.

Сведения о формировании фонда оплаты труда и фактически начисленных расходах на выплату денежного содержания муниципальных служащих приведено ниже в таблице.

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование органа местного самоуправления | Штатная численность | | ГФОТ по нормативу (74,5 дол. оклада) | ГФОТ по штатному расписанию | | Отклонение  ФОТ по штатному расписанию/к ФОТ по нормативу | Фактически начислено  (тыс. руб.) |
| на 01.01.  2019г. | на 31.12.  2019г. |
| тыс. руб. | к-во дол.окл. |
| Администрация МО Куйтунский район | 37,34 | 38,1 | 24517,8 | 24528,5 | 74,6 | +10,7 | 23592,6 |
| Финансовое управление | 16 | 16 | 10030,9 | 10221,7 | 75,4 | +190,8 | 10049,8 |
| Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации МО Куйтунский район | 6 | 6 | 3574,9 | 3484,7 | 72,6 | -90,2 | 3231,6 |
| Контрольно-счетная палата МО Куйтунский район | 2,5 | 2,5 | 2329,2 | 2420,1 | 77,3 | +90,9 | 2350,7 |
| Управление образования администрации МО Куйтунский район | 6 | 5 | 3558,1 | 3675,6 | 77,1 | +117,5 | 3499,5 |
| Дума МО Куйтунский район | 1 | 1 | 520 | 526,1 | 75,2 | +6,1 | 455,2 |
| Итого: | 68,84 | 68,6 | 44530,9 | 44856,7 | 74,9 | +325,8 | 43179,4 |

Фактически начисленные **расходы по оплате труда муниципальных** служащих за 2019 год **не превышали установленный расчетный норматив** расходов на год, кратный 74,5 должностных окладов.Исполненные расходы на оплату труда муниципальных служащих за 2019 год составили 43179,4 тыс. руб., или 97% от фонда оплаты труда, рассчитанного по Нормативу.

Кредиторская задолженность по выплате заработной платы муниципальным служащим по состоянию на 01.01.2019г. составляла 107 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует.

В текущем периоде все должности заняты физическими лицами, вакантные должности отсутствуют. При выборочной проверке правильности начисления оплаты труда муниципальным служащим за 2019 год нарушений не установлено.

Общая численность работников местной администрации муниципального района определяется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению численности работников органов местного самоуправления муниципального образования Иркутской области, утвержденными приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 14.10.2013 года № 57-мпр (далее – Методические рекомендации).

В соответствии с вышеуказанными рекомендациями, учитывая численность населения МО Куйтунский район (по состоянию на 01.01.2019 г. – 27764 человек), письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 0.04.2019г. № 02-74-1999/19 направленны нормативы численности **на 2019 год,** согласно которых норматив численности работников администрации муниципального образования Куйтунский район составляет **111 шт. ед.,** из нихмуниципальных служащих – 78,81 шт. ед.

Фактически штатными расписаниями по состоянию на 01.01.2019 года утверждено 68,84 штатных единиц муниципальных служащих, на конец года – 68,6 единиц, т. е в пределах нормативной численности.

Оплата труда муниципальных служащих МО Куйтунский район **в 2020 году** регламентировалась Положением об оплате труда муниципальных служащих муниципального образования Куйтунский район, утвержденным решением Думы района от 26.11.2019г. № 19 (с изменениями от 24.12.2019г. №27).

Штатным расписанием по состоянию **на 01.01.2020г.** утверждено 68,6 единиц муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 430,6 тыс. руб. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере 51173,2 тыс. руб., что составляет 74,2 должностных оклада в год. В течение 2020 года в штатное расписание шесть раз вносились изменения, в результате на 31 декабря 2020 года утверждено 72,6 единиц муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 444,7 тыс. руб. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере 52325,3 тыс. руб., что составляет 74,2 должностных окладов в год.

Анализ должностных окладов муниципальных служащих показал, что они не превышают размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы Иркутской области, определяемые по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с законом Иркутской области.

Сформированные штатным расписанием расходы на оплату труда муниципальных служащих муниципального образования Куйтунский район **не превышают нормативов** формирования расходов на оплату труда, установленных п.9 Постановления № 599-пп (норматив – до 1 апреля 2020г из расчета 74,5 должностных оклада в год, с 1 апреля – 86,5 должностных окладов в год).

Норматив формирования расходов на оплату труда муниципального служащего без учета средств, предусмотренных на выплату ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, материальной помощи, не превышает установленного ограничения: для высших и главных должностей муниципальной службы – 90%, иных групп должностей муниципальной службы – 80% норматива формирования расходов на оплату труда главы района без учета средств, предусмотренных на выплату процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Фонд оплаты труда заместителя мэра (главная должность) сформирован в объеме 51,8%, начальника отдела (ведущая должность) – 32,9% от фонда оплаты труда мэра.

Сведения о формировании фонда оплаты труда и фактически начисленных расходах на выплату денежного содержания муниципальных служащих приведено ниже в таблице.

(тыс. руб.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование органа местного самоуправления | Штатная численность | | ГФОТ по нормативу (74,5 дол. оклада до 01.01.20г. с 01.04.20г. -86,5 дол. ок) | ГФОТ по штатному расписанию | | Отклонение  ФОТ по штатному расписанию/к ФОТ по нормативу | Фактически начислено  (тыс. руб.) |
| на 01.01.  2020г. | на 31.12.  2020г. |
| тыс. руб. | к-во дол.окл. |
| Администрация МО Куйтунский район | 38,1 | 41,1 | 33146,1 | 29438,8 | 74,2 | -3707,3 | 27678,6 |
| Финансовое управление администрации МО Куйтунский район | 16 | 17 | 13402,9 | 11822,2 | 73,7 | -1580,7 | 11430,1 |
| Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации МО Куйтунский район | 6 | 6 | 4665,6 | 3997,6 | 71,5 | -668 | 3856,9 |
| Контрольно-счетная палата МО Куйтунский район | 2,5 | 2,5 | 3020,6 | 2819,5 | 77,9 | -201,1 | 2762,4 |
| Управление образования администрации МО Куйтунский район | 5 | 5 | 4021,8 | 3696,8 | 76,9 | -325 | 3540,4 |
| Дума МО Куйтунский район | 1 | 1 | 674,5 | 550,4 | 68,1 | -124,1 | 544,4 |
| Итого: | 68,6 | 72,6 | 58931,5 | 52325,3 | 74,2 | -6606,2 | 49812,8 |

Фактически начисленные **расходы по оплате труда муниципальных служащих** за 2020 год **не превышали установленный расчетный норматив** расходов на год,кратный: до 1 апреля - 74,5 должностных окладов, с 1 апреля – 86,5 должностных окладов.Исполненные расходы на оплату труда муниципальных служащих за 2020 год составили 49812,8 тыс. руб., или 84,5% от фонда оплаты труда, рассчитанного по Нормативу.

Кредиторская задолженность по выплате заработной платы муниципальным служащим по состоянию на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует.

В текущем периоде все должности заняты физическими лицами, вакантные должности отсутствуют (за исключением ведущего специалиста по кадрам администрации МО Куйтунский район с 01.06.2020г.). При выборочной проверке правильности начисления оплаты труда муниципальным служащим за 2020 год нарушений не установлено.

В соответствии с Методическими рекомендациями, учитывая численность населения МО Куйтунский район (по состоянию на 01.01.2020г. – 27392 человек), письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 17.01.2020г № 02-74-223/20 доведен норматив численности работников администрации муниципального образования Куйтунский район **на 2020 год в количестве 111 ш. ед**., из них муниципальных служащих – 78,81 шт. ед.

Фактически штатными расписаниями по состоянию на 01.01.2020 года утверждено 68,6 штатных единиц муниципальных служащих, на конец года – 72,6 единиц, т. е. в пределах нормативной численности.

**8. Анализ объема средств на выплату процентной надбавки к заработной плате муниципальных служащих за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.**

Выше отмечалось, что в соответствии с Федеральным законом от № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения муниципального района относится организация и осуществление мероприятий по мобилизационной подготовке муниципальных предприятий и учреждений находящихся на территории муниципального района. Поэтому возникает обязанность по защите государственной тайны, и, следовательно, обязанность по выплате надбавок сотрудникам, работающим со сведениями, составляющими государственную тайну. Порядок выплаты данных надбавок регламентирован Приказом № 408н. В нем указано, что допущенными к государственной тайне считаются граждане, которым в установленном порядке оформлен допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, соответствующей степени секретности и на которых решением руководителя органа местного самоуправления возложена обязанность работать со сведениями составляющими государственную тайну, установленная должностными обязанностями.

Муниципальным служащим, которым оформлен допуск, указанная надбавка установлена распоряжениями мэра МО Куйтунский район в размере 10 % от должностного оклада (за исключением заместителя мэра и консультанта по мобилизационной подготовке в размере по 50 % от оклада).

Объем средств на выплату процентной надбавки к заработной плате муниципальным служащим за работу со сведениями, составляющими государственную тайну за 2019 год составил – 117,9 тыс. руб., за 2020 год – 233,1 тыс. руб.

Приказом № 408н разъясняется, что выплата процентных надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, производится с момента письменного оформления соответствующего решения (приказа, распоряжения, указания) руководителя органа местного самоуправления. В распорядительном акте должны быть указаны должность гражданина, его фамилия, имя, отчество, **дата оформления и номер допуска к сведениям, составляющим государственную тайну,** размер устанавливаемой процентной надбавки. Также в приказе указано, что распорядительный акт по установлению надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, **издается не реже одного раза в год.**

Проверка показала, что **распоряжения мэра не содержат информации о дате оформления и номере допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, распоряжения ежегодно не издавались, выплата надбавок производилась на основании изданных в прошлые годы распоряжений. Например: начальнику экономического управления надбавка установлена распоряжением, изданным в 2009г., начальнику по правовым вопросам, работе с архивом и кадрами - в 2013г., начальнику отдела архитектуры, строительства – в 2016г. и т.д. Объем средств, начисленных и выплаченных в 2019 году при отсутствии надлежаще оформленных распорядительных документов составил – 90,1 тыс. руб., в 2020 году – 85,1 тыс. руб.**

**9. Анализ формирования расходов на оплату труда технического и вспомогательного персонала местного самоуправления муниципального образования Куйтунский район.**

***Соблюдение норматива численности вспомогательного и технического персонала***

**2019 год**

Письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 02.04.2019г. № 02-74-1999/19 направлены нормативы численности органа местного самоуправления МО Куйтунский район на 2019год, согласно которых норматив численности технического персонала ОМСУ Куйтунского района составляет 11,82 шт. ед., вспомогательного персонала – 19,76 шт. ед.В сравнении с прошлым 2018 годом норматив численности технического персонала снизился на 0,09шт.ед., норматив численности вспомогательного персонала снизился на 0,12шт.ед.

По состоянию на 01.01.2019года штатными расписаниями утверждено 35,75шт.единицы, не являющиеся должностями муниципальной службы, из них 23,75шт.ед. вспомогательного персонала и 12 шт. ед. технического персонала. В течение года в штатные расписания пять раз вносились изменения, в результате которых штатная численность уменьшилась на одну единицу. В 2019году введена штатная единица вахтера (с 09.08.2019г.) и исключены: одна штатная единица референта руководителя и одна штатная единица ведущего экономиста.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала и норматив численности | Изменения штатного расписания в течение 2019 года, по состоянию на: | | | | | |
| 1 января | 1 марта | 1 мая | 13 мая | 9 августа | 12августа |
| Вспомогательный, **19,76** шт. единиц | 23,75 | 23,75 | 22,75 | 23,75 | 24,75 | 24,75 |
| Технический,  **11,82** шт. единиц | 12 | 12 | 12 | 11 | 11 | 10 |
| **Всего, 31,58 шт. ед.** | **35,75** | **35,75** | **35,75** | **34,75** | **35,75** | **34,75** |

Как видно из представленной таблицы утвержденная штатная численность работников технического и вспомогательного персонала превышает доведенный до ОМСУ норматив.

Пунктом 16 приказа Министерства труда и занятости Иркутской области № 57-мпр определено, что по категориям технических исполнителей и вспомогательного персонала допускается увеличение общей численности при сохранении предельного норматива общей численности. Норматив численности ОМСУ МО Куйтунский район на 2019 год доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 02.04.2019г. в количестве **111шт.единиц**. Учитывая, что штатными расписаниями утверждено на начало 2019 года 68,84шт.ед. муниципальных служащих, на конец 2019года – 68,6шт.ед. муниципальных служащих, можно сделать вывод, что установленный предельный норматив численности ОМСУ МО Куйтунский район в течение 2019 года не превышен (на 01.01.2019г. – 68,84+23,75+12= **104,59шт.ед**.; на 31.12.2019г. – 68,6+24,5+10 = **103,1шт.ед**.).

Приказом Минтруда Иркутской области № 57-мпр установлено, что в штатных расписаниях органов местного самоуправления предусматриваются наименования профессий вспомогательного персонала (рабочих) в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР), принятым постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26.12.1994 № 367. В ходе проведения настоящего экспертно-аналитического мероприятия установлено, что наименования профессий рабочих и должностей служащих соответствуют наименованиям ОКПДТР.

**2020 год**

Письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 17.01.2020г. № 02-74-223/20 направлены нормативы численности органа местного самоуправления МО Куйтунский район на 2020год, согласно которых норматив численности технического персонала ОМСУ Куйтунского района составляет 11,82 шт. ед., вспомогательного персонала – 19,76 шт. ед. В сравнении с прошлым 2019годом норматив численности не изменился.

По состоянию на 01.01.2020года штатными расписаниями утверждено 35,75шт.единицы, не являющиеся должностями муниципальной службы, из них 25,75шт.ед. вспомогательного персонала и 10 шт. ед. технического персонала. В течение года в штатные расписания шесть раз вносились изменения, в результате которых штатная численность увеличилась на три единицы по сравнению с 2019годом. В 2020году введены две штатные единицы подсобного рабочего (с 01.03.2020г. и с 17.08.2020г.), добавлена 1 шт.ед. оперативного дежурного в ЕДДС и 1 шт.ед. старшего инспектора в отдел спорта, молодежной политики и туризма; исключена одна штатная единица слесаря.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала и норматив численности | Изменения штатного расписания в течение 2020 года, по состоянию на: | | | | | | |
| 1 января | 1 февраля | 1 марта | 1 апреля | 1 июня | 17 августа | 8 октября |
| Вспомогательный, **19,76** шт. единиц | 24,75 | 23,75 | 24,75 | 24,75 | 24,75 | 25,75 | 25,75 |
| Технический,  **11,82** шт. единиц | 11 | 11 | 11 | 11 | 12 | 12 | 11,5 |
| **Всего, 31,58** шт**. ед.** | **35,75** | **34,75** | **35,75** | **35,75** | **36,75** | **37,75** | **37,25** |

Как видно из представленной таблицы утвержденная штатная численность работников технического и вспомогательного персонала превышает доведенный до ОМСУ норматив.

Пунктом 16 приказа Министерства труда и занятости Иркутской области № 57-мпр определено, что по категориям технических исполнителей и вспомогательного персонала допускается увеличение общей численности при сохранении предельного норматива общей численности. Предельный норматив численности ОМСУ МО Куйтунский район на 2020 год доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 17.01.2020г. в количестве **111шт.единиц**. Учитывая, что штатными расписаниями утверждено на начало 2020года 68,6шт.ед. муниципальных служащих, на конец 2020года – 72,6шт.ед. муниципальных служащих, можно сделать вывод, что установленный норматив численности ОМСУ МО Куйтунский район в течение 2020 года не превышен (на 01.01.2020г. – 68,6+24,75+11=**104,35шт.ед**.; на 31.12.2020г. – 72,6+25,75+11,5= **109,85шт.ед**.).

***Анализ нормативно-правового регулирования расходов на оплату труда технического и вспомогательного персонала ОМСУ МО Куйтунский район***

Статьей 135 Трудового Кодекса РФ закреплено, что системы оплаты труда устанавливаются локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оплата труда вспомогательного и технического персонала ОМСУ МО Куйтунский район **в 2019 году** регламентировалась следующими локально-нормативными актами МО Куйтунский район:

- постановлением администрации от 23.08.2012г № 686-И «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации муниципального образования Куйтунский район и его структурных подразделений» (с учетом вносимых изменений в проверяемом периоде: с 01.03.2019г. - в части применения повышающих коэффициентов и ежемесячного денежного поощрения и с 01.05.2019г. в связи с индексацией должностных окладов в 1,4раза). Диапазон действия данного постановления (далее - Положение № 686-И) завершился 31 октября 2019года.

- постановлением администрации от 31.10.2019г № 908-п «Об утверждении положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации МО Куйтунский район и его структурных подразделений» (далее - Положение № 908-п). Положением об оплате труда установлены размеры должностных окладов, ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также порядок выплаты ежемесячного денежного поощрения работникам, порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, премии, единовременной выплаты при предоставлении отпуска, материальной помощи.

При проверке соответствия штатного расписания Положению об оплате труда установлено следующее:

1) Размеры должностных окладов, определенные штатными расписаниями, соответствуют размерам, утвержденным Положением № 686-И. Исключение составляет штатное расписание на 9 августа 2019года, утвержденное распоряжением мэра от 09.08.2019 № 285-лс, где должностной оклад водителя (7шт.единиц) установлен в размере 4410рублей. Данный размер оклада водителя утвержден постановлением администрации от 28.05.2019 № 406-п, вступающим в силу с 01.09.2019года. В момент утверждения штатного расписания должностной оклад водителя Положением № 686-И был определен в размере 4240руб. Таким образом, **в период с 09.08.2019г. по 31.08.2019г. предусмотренный штатным расписанием размер должностного оклада водителя не соответствовал размеру оклада, утвержденному Положением № 686-И. Соответственно, с 1 сентября 2019года противоречия устранены в связи с вступлением в силу изменений.** Фактически заработная плата водителям начислялась на основании Положения № 686-И, т.е. исходя из должностного оклада 4240руб.

2) Положением об оплате труда предусмотрены следующие виды выплат:

- повышающий коэффициент по отдельным должностям от 0,43 к должностному окладу (водитель) до 1,25 (методист);

- ежемесячное денежное поощрение - в размере от 1 до 1,5должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в зависимости от должности от 50% (уборщик служебных помещений, дежурный диспетчер, слесарь) до 250% (начальник отделения, главный бухгалтер);

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- премия в размере трех должностных окладов до 31.10.2019г., а с 01.11.2019г. – в размере двух должностных окладов;

- единовременная выплата к отпуску - в размере двух должностных окладов;

- материальная помощь - в размере двух должностных окладов.

Штатными расписаниями составляющие заработной платы утверждены в соответствии с Положением об оплате труда. Ежемесячное денежное поощрение по всем категориям персонала рассчитано, исходя из 1 должностного оклада.

Оплата труда вспомогательного и технического персонала ОМСУ МО Куйтунский район **в 2020 году** регламентировалась Положением об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации МО Куйтунский район и его структурных подразделений, утвержденным постановлением администрации от 31.10.2019г № 908-п. С 1 января 2020года в Положение № 908-п внесены изменения в части увеличения должностных окладов в 1,075раза и с 1 марта 2020 г. в части изменения размера выплаты материальной помощи работникам с двух должностных окладов до одного.

Положением об оплате труда предусмотрены следующие виды выплат:

- повышающий коэффициент по отдельным должностям от 0,43 к должностному окладу (водитель) до 1,25 (методист);

- ежемесячное денежное поощрение - в размере от 1 до 1,5должностного оклада;

- ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в зависимости от должности от 50% (уборщик служебных помещений, дежурный диспетчер, слесарь) до 250% (начальник отделения, главный бухгалтер);

- ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере и порядке, определяемом в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- премия в размере двух должностных окладов;

- единовременная выплата к отпуску - в размере двух должностных окладов;

- материальная помощь - в размере двух должностных окладов, а с 01.03.2020г. – в размере одного должностного оклада (в редакции постановления администрации от 02.12.2019 № 1033-п).

Штатными расписаниями составляющие заработной платы утверждены в соответствии с Положением об оплате труда. Ежемесячное денежное поощрение по всем категориям персонала рассчитано, в основном, исходя из 1 должностного оклада.

***Анализ формирования годового фонда оплаты труда технического и вспомогательного персонала ОМСУ МО Куйтунский район***

**На 2019 год** штатными расписаниями все виды выплат предусмотрены в размерах, не превышающих размеров, определенных действующими Положениями об оплате труда.

В течение 2019г**.** в штатное расписание вспомогательного персонала (водители, уборщики служебных помещений, диспетчеры, слесарь, вахтер) трижды вносились изменения: с 1марта и с 1 мая в связи с увеличением должностных окладов, с 9 августа введена должность вахтера. Годовой фонд оплаты труда вспомогательного персонала в количестве 23,75шт.единиц на начало 2019года был сформирован в размере 6408,3тыс.руб. На конец 2019 года утвержденный ГФОТ вспомогательного персонала на 24,75шт.единиц составил 8063,3тыс.руб. Рост планируемого годового фонда оплаты труда вспомогательного персонала за 2019 год составил 26% в связи с увеличением окладов и штатной численности на 1единицу.

В штатные расписания технических исполнителей (инспекторы, ведущие экономисты, ведущие бухгалтеры, инженеры) в течение 2019 года четыре раза вносились изменения: с 1марта и с 1 мая в связи с увеличением должностных окладов, с 13 мая в связи с исключением должности референта руководителя и с 12 августа в связи с исключением должности ведущего экономиста. Годовой фонд оплаты труда технических исполнителей в количестве 12шт.единиц на начало 2019года был сформирован в размере 3968,5тыс.руб. На конец 2019 года утвержденный ГФОТ технических исполнителей на 10шт.единиц составил 4396,6тыс.руб. Рост планируемого годового фонда оплаты труда технических исполнителей за 2019 год составил 11% в связи с увеличением должностных окладов.

**На 2020 год**  штатными расписаниями все виды выплат предусмотрены в размерах, не превышающих размеров, определенных действующими Положениями об оплате труда.

В течение 2020г. в штатное расписание вспомогательного персонала (водители, уборщики служебных помещений, диспетчеры, слесарь, вахтер, подсобный рабочий) трижды вносились изменения: с 1 февраля в связи с исключением должности слесаря, с 1 марта введена должность подсобного рабочего и с 17 августа введена еще одна штатная единица подсобного рабочего. Годовой фонд оплаты труда вспомогательного персонала в количестве 24,75 шт. единиц на начало 2020года был сформирован в размере 8829,2 тыс. руб. На конец 2020 года утвержденный ГФОТ вспомогательного персонала на 25,75 шт. единиц составил 8764,7тыс.руб.

В штатные расписания технических исполнителей (инспекторы, ведущие экономисты, инженеры) в течение 2020 года трижды вносились изменения: с 1 апреля в связи с изменением надбавки за выслугу лет, с 1 июня введена одна штатная единица старшего инспектора в отдел спорта, молодежной политики и туризма, и с 8 октября в связи с исключением указанной должности старшего инспектора. Годовой фонд оплаты труда технических исполнителей в количестве 11шт.единиц на начало 2020года был сформирован в размере 4734,2 тыс.руб. На конец 2020 года утвержденный ГФОТ технических исполнителей на 11,5 шт.единиц составил 4933,9 тыс.руб. Рост планируемого годового фонда оплаты труда технических исполнителей за 2020 год составил 4%.

В ходе проведения настоящего экспертно-аналитического мероприятия установлено, что **штатное расписание на водителя Думы муниципального образования Куйтунский район на 2020 год, утвержденное распоряжением председателя Думы от 27.12.19 № 35, сформировано с арифметической ошибкой. Так, согласно представленному штатному расписанию, фонд оплаты труда составляет 363,4 тыс. руб., однако при арифметическом пересчете КСП ФОТ составляет 347,1 тыс. руб. Кроме того, денежное поощрение предусмотрено в заниженном объеме, и составляет 66,7% от должностного оклада.** Вместе с тем следует отметить, что пунктом 3.5 Положения № 908-п предусмотрено, что денежное поощрение устанавливается от 1 до 1,5 должностных окладов. Таким образом, штатным расписанием следовало предусмотреть денежное поощрение в сумме 130,2 тыс. руб. (1 должностной оклад в месяц). Фактически начисление денежного поощрения водителю производилось согласно Положению по оплате труда и трудовому договору, или 100% от должностного оклада. **Надбавка за сложность и напряженность штатным расписанием водителю установлена в размере 50% от должностного оклада, а начисление производилось в течение года в размере от 50% до 100% должностного оклада (положением определено от 50% до 140%).** Фактическое начисление за 2020 год сложилось в сумме 398,6 тыс. руб., что **выше ФОТ, предусмотренного штатным расписанием, на 35,2 тыс. руб. (398,6-363,4).**

В соответствии с Федеральным законом от № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и п.47 ч.1 ст. 6 Устава муниципального образования Куйтунский район к вопросам местного значения района относится организация и осуществление мероприятий по мобилизационной подготовке. Поэтому возникает обязанность по защите государственной тайны, и, следовательно, обязанность по выплате надбавок сотрудникам, работающим со сведениями, составляющими государственную тайну. Порядок выплаты данных надбавок регламентирован приказом Минздравсоцразвития РФ от 19.05.2011 № 408н "О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны" (далее – приказ № 408н). В нем указано, что допущенными к государственной тайне на постоянной основе считаются граждане, которым, во-первых, в установленном порядке оформлен допуск к сведениям, составляющим государственную тайну, соответствующей степени секретности, и во-вторых, на которых решением руководителя органа местного самоуправления возложена обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну, установленная должностными регламентами (должностными обязанностями). Таким образом, в должностных инструкциях (или должностных обязанностях) работников, допущенных к государственной тайне, должна быть предусмотрена обязанность по работе со сведениями, составляющими государственную тайну. Распоряжением мэра от 31.08.2018 № 36-дсп указанная надбавка установлена старшему диспетчеру Крюкову А.И. в размере 10% от должностного оклада. **В ходе проведения настоящего экспертно-аналитического мероприятия выявлено, что должностная инструкция старшего диспетчера не предусматривает обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну.** При этом согласно ст. 57 ТК РФ, условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор. В трудовом договоре с Крюковым А.И. размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установлен 10%.

Приказом № 408н разъясняется, что выплата процентных надбавок производится с момента письменного оформления руководителем решения о допуске сотрудника к работе со сведениями, составляющими государственную тайну. В распорядительном акте должны быть указаны должность гражданина, его фамилия, имя, отчество, дата оформления и номер допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, размер устанавливаемой процентной надбавки. **Однако, распоряжение мэра от 31.08.2018 № 36-дсп не содержит информации о дате оформления и номере допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.** Также в приказе № 408н указано, что распорядительный акт по установлению надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, издается не реже одного раза в год, кроме того, распоряжение издается при внесении изменений в штатное расписание. Проверка показала, что **в МО Куйтунский район распоряжения ежегодно не издавались, выплата надбавок производилась на основании изданных в прошлые годы распоряжений, за это время должность старшего диспетчера (с 1 января 2020 года) была переименована в руководителя единой дежурно-диспетчерской службы отдела по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям. То есть фактически надбавка за работу со сведениями, составляющими гостайну, производится этому работнику (Крюкову А.И.), занимающему уже другую должность. Должностная инструкция руководителя единой дежурно-диспетчерской службы отдела по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям не предусматривает обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну.**

**Таким образом, за период с 1 сентября 2019года по 31 декабря 2020года надбавка за работу со сведениями, составляющими гостайну, Крюкову А.И. начислялась и выплачивалась при отсутствии надлежаще оформленных распорядительных документов. Объем начислений за указанный период составил 11,8тыс.руб.**

***Анализ формирования расходов на оплату труда технического и вспомогательного персонала ОМСУ МО Куйтунский район***

**2019год**

При анализе фактического начисления заработной платы вспомогательному и техническому персоналу ОМСУ установлено, что фактически сформированные расходы 2019года не превышают расходов, сформированных штатными расписаниями.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Утверждено штатными расписаниями на 2019 год | | Фактическое начисление за 2019 год | | экономия, тыс.руб. |
| шт.единиц | ГФОТ, тыс.руб. | занято шт.ед. на 31.12.2019 | сумма начислений |
| вспом. персонал отдела хоз. обслуживания администрации | 16 | 5058,9 | 16 | 4961 | 97,9 |
| водитель Думы | 1 | 388 | 1 | 336,1 | 51,9 |
| ЕДДС | 7,75 | 2616,4 | 7,75 | 1306,2 | 1310,2 |
| **Итого вспом. персонал** | **24,75** | **8063,3** | **24,75** | **6603,3** | **1460** |
| техперсонал отделов администрации | 5 | 2139,3 | 5 | 1785,8 | 353,5 |
| Отдел учета и отчетности | 5 | 2257,3 | 5 | 2053,1 | 204,2 |
| **Итого тех. персонал** | **10** | **4396,6** | **10** | **3838,9** | **557,7** |
| **ВСЕГО** | **34,75** | **12459,9** | **34,75** | **10442,2** | **2017,7** |

Как видно из представленной таблицы, по всем категориям персонала сложилась экономия ФОТ в сравнении с утвержденным ГФОТ штатными расписаниями. Причина экономии, в основном, заключается в неиспользовании (неполном использовании) предусмотренной штатными расписаниями премии. Так, например, по отделу учета и отчетности премия запланирована в объеме 139,4тыс.руб., фактически начислено за 2019год 46,5тыс.руб.; водителю Думы премия штатным расписанием предусмотрена в размере 25тыс.руб., фактически начислено 1,2тыс.руб. Согласно Положения об оплате труда премия выплачивается с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач на основании правового акта работодателя. По отделу ЕДДС значительная экономия сложилась по причине наличия вакантных 4,75 единиц с января 2019г. по сентябрь 2019 г. включительно.

При проверке правильности начисления заработной платы вспомогательному и техническому персоналу за 2019год установлено следующее:

1) Руководителю группы учета Богдановой О.Н. произведено начисление единовременной выплаты к отпуску в размере трех должностных окладов в сумме 28728рублей (5985\*3\*1,6). Положением об оплате труда определено, что единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается в размере 2 должностных окладов. Предоставление единовременной выплаты работнику оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя). В 2019 году на основании личных заявлений Богдановой О.Н. издано два распоряжения мэра:

- от 29.05.2019 № 186-лс, где в п.2 указано: *«выплатить единовременную выплату в размере одного должностного оклада Богдановой О.Н., руководителю группы учета»*

- от 06.08.2019 № 367-л, где указано: «*выплатить единовременную выплату в размере одного должностного оклада Богдановой О.Н., руководителю группы учета*».

Однако**, в нарушение Положения об оплате труда, распоряжения мэра от 06.08.2019 № 367-лс Богдановой О.Н. произведено излишнее начисление единовременной выплаты к отпуску в размере одного должностного оклада, или в сумме 9576рублей (5985\*1,6). Данное нарушение классифицируется как нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников муниципальных органов (п.1.2.95 Классификатора нарушений, одобренного Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате РФ 17 декабря 2014 г., протокол N 2-СКСО).**

2) Пунктом 3.5 Положения 908-п закреплено, что ежемесячные и иные дополнительные выплаты водителям начисляются на должностной оклад с учетом повышающих коэффициентов. К иным выплатам, в том числе, Положением № 908-п отнесены единовременная выплата к отпуску и материальная помощь. В ходе проверки установлено, что водителю Думы Панковец А.В. начисление единовременной выплаты к отпуску в размере двух должностных окладов и материальной помощи в размере двух должностных окладов произведено без учета повышающего коэффициента, который установлен в размере 0,48 к окладу (оклад – 4240руб.). **Размер недоначисленной зарплаты составил 13025руб. (начислено: 4240\*4\*1,6=27136руб., следовало: 4240+ (4240\*0,48)\*4\*1,6=40161руб.).**

3) Иных нарушений при начислении зарплаты вспомогательному и техническому персоналу не выявлено.

Кредиторская задолженность по выплате заработной платы вспомогательному и техническому персоналу по состоянию на 01.01.2019г. составляет 7,4 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует.

**2020год**

При анализе фактического начисления заработной платы вспомогательному и техническому персоналу ОМСУ установлено, что фактически сформированные расходы 2020года не превышают расходов, сформированных штатными расписаниями.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория персонала | Утверждено штатными расписаниями на 2020 год | | Фактическое начисление за 2020 год | | экономия, тыс.руб. |
| шт.единиц | ГФОТ, тыс.руб. | занято шт.ед. на 31.12.2020 | сумма начислений |
| вспом. персонал отдела хоз. обслуживания администрации | 17 | 5561,6 | 16 | 5429,1 | 132,5 |
| водитель Думы | 1 | 363,4 | 1 | **398,6** | **- 35,2** |
| ЕДДС | 7,75 | 2839,7 | 7,75 | 2681,5 | 158,2 |
| **Итого вспом. персонал** | **25,75** | **8764,7** | **24,75** | **8509,2** | **255,5** |
| техперсонал отделов администрации | 6,5 | 2597,3 | 6,5 | 2300,4 | 296,9 |
| Отдел учета и отчетности | 5 | 2336,6 | 5 | **2338,1** | **-1,5** |
| **Итого тех. персонал** | **11,5** | **4933,9** | **11,5** | **4638,5** | **295,4** |
| **ВСЕГО** | **37,25** | **13698,6** | **36,25** | **13147,7** | **550,9** |

Как видно из представленной таблицы, в целом сложилась экономия ФОТ в сравнении с утвержденным ГФОТ штатными расписаниями. Причин экономии несколько. Так, например, техническому персоналу администрации премия запланирована в объеме 77тыс.руб. Согласно Положения об оплате труда премия выплачивается с учетом личного вклада работника в выполнение соответствующих задач на основании правового акта работодателя. Распоряжений на выплату премии техперсоналу не издавалось, соответственно, премия не выплачивалась, и, как следствие, сложилась экономия ФОТ. Еще из одной причин экономии ФОТ явилась временная нетрудоспособность некоторых работников. Также в период с июня по октябрь 2020г. была вакантна штатная единица старшего инспектора, а в период с 17августа и до конца года вакантна штатная единица подсобного рабочего. Как уже отмечалось выше, перерасход ФОТ по водителю Думы сложился по причине неверно сформированного штатного расписания. По отделу учета и отчетности перерасход в сумме 1,5тыс.руб. по сравнению со штатным расписанием образовался в результате выплаты компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

При проверке правильности начисления заработной платы вспомогательному и техническому персоналу за 2020год нарушений не установлено.

Кредиторская задолженность по выплате заработной платы вспомогательному и техническому персоналу по состоянию на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует.

**10. Анализ формирования расходов на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам учреждений, находящихся в ведении органа местного самоуправления МО Куйтунский район.**

Сводной бюджетной росписью, составленной в соответствии с решением о бюджете, на 2019 год расходы на выплаты персоналу, находящемуся в ведении органа местного самоуправления муниципального образования Куйтунский район, утверждены в объеме 98373,2 тыс. руб., из них за счет субсидии в сумме 33880,5 тыс. руб.,

в том числе:

- МКУК «Социально-культурное объединение» - 10166,6 тыс. руб.

- МКУК «Куйтунский районный краеведческий музей» - 1810 тыс. руб.

- МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» - 7505,1 тыс. руб.

- МКУДО МДШИ – 14153,7 тыс. руб.

- МУ ДО «ДДТ – Город мастеров» - 18596,1 тыс. руб.

- МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» - 2052,1 тыс. руб.

- МКУ ДО КР ДЮСШ – 19137,6 тыс. руб.

- МКУ «Центр МиФСОУ КР» - 24952 тыс. руб.

На 2020 год расходы утверждены в объеме 122758,3 тыс. руб. из них за счет субсидии в сумме 51815,6 тыс. руб.,

в том числе:

- МКУК «Социально-культурное объединение» - 10848,9 тыс. руб.

- МКУК «Куйтунский районный краеведческий музей» - 1794,2 тыс. руб.

- МКУК «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» - 7858,1 тыс. руб.

- МКУДО МДШИ – 13899,7 тыс. руб.

- МУ ДО «ДДТ – Город мастеров» - 17873,2 тыс. руб.

- МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» - 2339 тыс. руб.

- МБУ ДО КР ДЮСШ – 21241,2 тыс. руб.

- МКУ «Центр МиФСОУ КР» - 46904 тыс. руб.

**Муниципальное казенное учреждение культуры «Социально-культурное объединение» (МКУК «СКО»)** находится в ведении администрации МО Куйтунский район, осуществляющей бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Вопросы оплаты труда в учреждении в 2019-2020 годах регулировались Положением об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Социально-культурное объединение», утвержденным приказом директора МКУК «СКО» от 14.08.2017г. № 55 (с имениями от 21.09.2018г. № 58, от 29.04.2019г. № 20-а, от 30.01.2020г. № 11). Данное Положение разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 09.08.2017г. № 361-п.

Указанное Положение об оплате труда работников МКУК «СКО» является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя согласно п. 3: размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования.

Согласно действующему Положению об оплате труда размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности исполнения возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей.

К компенсационным выплатам относятся районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

Положением установлено пять видов стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за непрерывный стаж работы, за выслугу лет;

- за качество выполняемых работ;

- за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Количество штатных единиц МКУК «СКО» согласно штатному расписанию на начало 2019 года составляло 19,5 единиц, из них руководители – 2 ед. (директор и художественный руководитель), основной персонал – 17 ед., вспомогательный персонал - 0,5 ед. (инженер по ремонту аппаратуры). На конец 2019 года количество штатных единиц увеличилось на 0,5 единиц и составило 20 штатных единиц. На начало 2020 года – 20 единиц, на конец 2020 года – 21,5 штатных единиц.

Согласно п. 4.3 Устава МКУК «СКО» штатное расписание утверждает директор Учреждения по согласованию с Учредителем. В 2019 год штатные расписания (с 01.01.2019г., с 01.06.2019г.) утверждены директором и согласованы с начальником экономического управления Администрации МО Куйтунский район. На 2020 год штатные расписания (с 01.01.2020г., с 01.02.2020г., с 01.04.2020г.) утверждены директором, но **в нарушение п. 4.3 Устава МКУК «СКО» не согласованы с Учредителем.** Штатные расписания с 08.10.2020г., с 01.11.2020г. утверждены директором и согласованы с начальником экономического управления Администрации МО Куйтунский район.

На 01.01.2019г. фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 7997,6 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 4655,1 тыс. руб., что составляет 58,2% в общем объеме ФОТ, затем в результате вносимых изменений фонд оплаты труда на 7 месяцев утвержден в сумме 4786,4 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 2793,3 тыс. руб., или 58,3% от общего фонда оплаты. Изменения связаны в связи с изменением штатных единиц, введено дополнительно 0,5 ставки художника-постановщика мастерской по пошиву сценических костюмов (ранее было 1,5 ставки).

На 01.01.2020г. фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 8735,5 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 5254,7 тыс. руб., в результате вносимых изменений в течение года ФОТ на 11 месяцев составил в сумме 8430,1 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 5115,7 тыс. руб. (с 01.02.2020г.); на 9 месяцев 6744,7 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 4032,9 тыс. руб. (с 01.04.2020г.); на 3 месяца в сумме 1941,2 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 1168 тыс. руб. (с 08.10.2020г.) и на 2 месяца в сумме 1548,2 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 937,4 тыс. руб. (с 01.11.2020г.). Изменения связаны с изменением штатных единиц, с изменением доведенного прогноза среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры Иркутской области на 2020 год.

Формирование штатного расписания на 2019-2020гг. осуществлялось, исходя из штатной численности работников и показателя среднемесячной заработной платы, установленного «дорожной картой».

Проведенный анализ расчетных ведомостей за 2019-2020гг. показал, что начисление заработной платы производится на основании действующего штатного расписания, табелей учета рабочего времени, протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам СКО и приказов директора Учреждения о премиальных выплатах. Структура начисляемой зарплаты работников МКУК «СКО» слаживается из должностного оклада, стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 7593 тыс. руб.,за 2020 год начислено 8508,4 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 10166,6 тыс. руб. (КВР 111,119), в т.ч. за счет средств бюджета 7120,5 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 341 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 2705,1 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 10848,9 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 5482,1 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 5366,8 тыс. руб. Увеличение расходов на оплату труда в 2020 году по сравнению с 2019 годом связано с увеличением прогноза среднемесячной заработной платы и увеличением штатных единиц.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г. составляет 29,2 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. кредиторская задолженность отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению налога на доходы физических лиц, удержанного с работников МКУК «СКО» по состоянию на 01.01.2019г. составляет 70,8 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды по состоянию на 01.01.2019г. составляла 157,4 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует, на 01.01.2021г. составляет 210,2 тыс. руб., что соответствует данным главной книги.

В результате выборочной проверки начисления заработной платы работникам учреждения установлены следующие нарушения: некоторым работникам культуры начисление районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области начислялось в размере по 15%, следовало начислять по 30%.

При неверном начислении районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области по замещаемой должности (балетмейстер) **недоначислено в сумме 76067,42 руб. следующим работникам:**

**Абрамова О.О. – 25082 рублей (2019г.)**

**Джанджгава А.Е. – 37166,34 рублей (2019-2020г.)**

**Ремнева Т.С. – 10116,36 рублей (2020г.)**

**Сизова Н.Е. – 3702,72 рублей (2020г.)**

**Муниципальное казенное учреждение культуры «Куйтунский районный краеведческий музей»** **(МКУК «КРКМ)** находится в ведении администрации МО Куйтунский район, осуществляющей бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Вопросы оплаты труда в учреждении в 2019-2020 годах регулировались Положением об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Куйтунский районный краеведческий музей», утвержденным директором МКУК «КРКМ» от 07.12.2017г. № б/н. Данное Положение разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 09.08.2017г. № 361-п. Исходя из норм ст. 135 ТК РФ, «*системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами*». Иными словами, Положение об оплате труда работников МКУК «КРКМ» **должно быть утверждено локальным нормативным актом, содержащим нормы трудового права** **и иметь такие реквизиты, как дата и номер.**

Указанное Положение об оплате труда работников МКУК «КРКМ» в 2019-2020гг. является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя согласно п. 3: размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования.

Согласно действующему Положению об оплате труда размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности исполнения возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей.

К компенсационным выплатам относятся районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

Положением установлено пять видов стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за непрерывный стаж работы, за выслугу лет;

- за качество выполняемых работ;

- за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Количество штатных единиц МКУК «КРКМ» согласно штатному расписанию, на 2019 год составляло 3 единицы, из них директор – 1 ед., главный хранитель – 1 ед., методист - 1 ед. На 2020 год – 3,5 единицы (директор 1 ед., главный хранитель 1 ед., методист 1 ед., смотритель музейный 0,5 ед.).

Согласно п.4.3 Устава МКУК «КРКМ» штатное расписание утверждает директор Учреждения по согласованию с Учредителем. В 2019-2020гг. штатные расписания утверждены директором, но **в нарушение п. 4.3 Устава МКУК «КРКМ» отметки о согласовании с Учредителем в представленных штатных расписаниях нет.**

На 01.01.2019г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 1245,7 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 690,2 тыс. руб., что составляет 55,4% в общем объеме ФОТ. В 2019 году изменения в штатное расписание не вносились.

На 01.01.2020г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 1547 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 920 тыс. руб., или 59,5% от общего фонда оплаты. В результате вносимых изменений в течение 2020 года ФОТ на 9 месяцев составил в сумме 1134,2 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 663,9 тыс. руб. (с 01.04.2020г.). Изменения связаны с изменением доведенного прогноза среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры Иркутской области на 2020 год.

Формирование штатного расписания на 2019-2020гг. осуществлялось, исходя из штатной численности работников и показателя среднемесячной заработной платы, установленного «дорожной картой».

Проведенный анализ расчетных ведомостей за 2019-2020гг. показал, что начисление заработной платы производится на основании действующего штатного расписания, табелей учета рабочего времени, протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МКУК «КРКМ» и приказов директора Учреждения о премиальных выплатах. Структура начисляемой зарплаты работников МКУК «КРКМ» слаживается из должностного оклада, стимулирующих выплат и компенсационных выплат. Нарушений при выборочной проверке начислений не установлено.

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 1245,7 тыс. руб.,за 2020 год начислено 1512,2 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 1810 тыс. руб. (КВР 111,119), в т.ч. за счет средств бюджета 1283,7 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 53 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 473,3 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 1794,2 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 999,6 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 794,6 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г. составляет 4,5 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. кредиторская задолженность отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению налога на доходы физических лиц, удержанного с работников МКУК «КРКМ» по состоянию на 01.01.2019г. составляет 12,7 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды по состоянию на 01.01.2019г. составляла 29,4 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует, на 01.01.2021г. составляет 33,8 тыс. руб., что соответствует данным главной книги.

**Муниципальное казенное учреждение культуры «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека» (МКУК «КМРБ»)** находится в ведении администрации МО Куйтунский район, осуществляющей бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Вопросы оплаты труда в учреждении в 2019-2020 годах регулировались Положением об оплате труда работников муниципального казенного учреждения культуры «Куйтунская межпоселенческая районная библиотека», утвержденным приказом директора МКУК «КМРБ» от 14.08.2017г. № 21а (с имениями и дополнениями). Данное Положение разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 09.08.2017г. № 361-п.

Указанное Положение об оплате труда работников МКУК «КМРБ» в 2019-2020гг. является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя согласно п. 3: размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования.

Согласно действующему Положению об оплате труда размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности исполнения возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей.

К компенсационным выплатам относятся районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области.

Положением установлено пять видов стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за непрерывный стаж работы, за выслугу лет;

- за качество выполняемых работ;

- за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

На основании Положения об оплате труда работников МКУК «КМРБ», Приложениями 2,3 к Перечню показателей и критериев эффективности деятельности работников МКУК «КМРБ» определен порядок деятельности комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности работниками Учреждения и состав указанной комиссии (приказ директора от 25.08.2017г. № 22а). Данным порядком определены условия, размеры и порядок выплат стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев и показателей эффективности деятельности работников.

Количество штатных единиц МКУК «КМРБ» согласно штатному расписанию, на 2019 год составляло 13,5 единиц, из них директор – 1 ед., заведующая отделом – 5 ед., методист библиотеки – 1 ед., библиотекарь – 4,5 ед., инженер-программист – 1 ед., библиограф – 1 ед. На 2020 год – 14,5 единиц (введена дополнительно 1 ед. библиотекаря).

Штатное расписание Учреждения утверждает директор Учреждения по согласованию с Учредителем (п. 4.3 Устава Учреждения). Все представленные штатные расписания на 2019-2020 годы утверждены и подписаны директором, но **в нарушение п. 4.3 Устава МКУК «КМРБ», отметки о согласовании с Учредителем в представленных штатных расписаниях нет.**

На 01.01.2019г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 5605,6 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 3081,1 тыс. руб., что составляет 55% в общем объеме ФОТ. В течение 2019 года изменения в штатное расписание не вносились.

На 01.01.2020г. фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 6417,6 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 3665,9 тыс. руб., или 57,1% от общего фонда оплаты. В результате вносимых изменений в течение 2020 года ФОТ на 9 месяцев составил в сумме 4698,7 тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 2633,7 тыс. руб. (с 01.04.2020г.). Изменения связаны с изменением доведенного прогноза среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры Иркутской области на 2020 год.

Формирование штатного расписания на 2019-2020гг. осуществлялось, исходя из штатной численности работников и показателя среднемесячной заработной платы, установленного «дорожной картой».

Проведенный анализ расчетных ведомостей за 2019-2020гг. показал, что начисление заработной платы производится на основании действующего штатного расписания, табелей учета рабочего времени, протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МКУК «КМРБ» и приказов директора Учреждения о премиальных выплатах. Структура начисляемой зарплаты работников МКУК «КМРБ» слаживается из должностного оклада, стимулирующих выплат и компенсационных выплат. Нарушений при выборочной проверке начислений не установлено.

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 5617,4 тыс. руб.,за 2020 год начислено 6147,7 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 7505,1 тыс. руб. (КВР 111,119), в т.ч. за счет средств бюджета 5203 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 239,4 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 2062,7 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 7858,1 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 4097,5 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 3760,6 тыс. руб. Увеличение расходов на оплату труда в 2020 году по сравнению с 2019 годом связано с увеличением прогноза среднемесячной заработной платы и увеличением штатных единиц.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г. составляет 7,8 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. кредиторская задолженность отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению налога на доходы физических лиц, удержанного с работников МКУК «КМРБ» по состоянию на 01.01.2019г. составляет 57,8 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды по состоянию на 01.01.2019г. составляла 120,2 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует, на 01.01.2021г. составляет 142,4 тыс. руб., что соответствует данным главной книги.

**Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования «Межпоселенческая детская школа искусств» (МКУ ДО «МДШИ»)** находится в ведении администрации МО Куйтунский район, осуществляющей бюджетные полномочия главного распорядителя (распорядителя) бюджетных средств.

Вопросы оплаты труда в учреждении в 2019-2020 годах регулировались Положением об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Межпоселенческая детская школа искусств», рассмотренным на общем собрании работников МКУ ДО «МДШИ» и утвержденным приказом директора МКУ ДО «МДШИ» от 30.11.2017г. № 94а (с изменениями 14.09.2018г. № 85, от 03.02.2020г. № 17б). Данное Положение разработано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, находящихся в ведении администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 09.08.2017г. № 361-п.

Указанное Положение об оплате труда работников МКУ ДО «МДШИ» в 2019-2020гг. является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя: размеры окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования.

Согласно действующему Положению об оплате труда размеры окладов работников Учреждения устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп с учетом сложности исполнения возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей.

К компенсационным выплатам относятся районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области и надбавка за работу в сельской местности в размере 25 % должностного оклада.

Положением об оплате труда установлены следующие пять видов стимулирующих выплат:

- за интенсивность и высокие результаты работы;

- за непрерывный стаж работы, за выслугу лет;

- за качество выполняемых работ;

- за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал или полугодие).

В Учреждении утверждено Положение об оценке эффективности деятельности педагогических работников и Положение о премиальных выплатах работникам МКУ ДО «МДШИ» (приказ директора от 28.08.2017г. № 63а и от 31.08.2017г. № 66 соответственно). Данными Положениями определены условия, размеры и порядок выплат стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев и показателей эффективности деятельности работников.

Количество штатных единиц МКУ ДО «МДШИ» согласно штатным расписаниям на начало 2019 года составляло 42,69 единиц, из них 25,19 единицы – работники МДШИ (2 ед. – административный персонал, 20,44 ед. – преподаватели, 2,75 ед. – вспомогательный персонал) и 17,5 единицы обслуживающего персонала районных учреждений культуры (вахтер – 2 ед., рабочий – 2,5 ед., столяр – 1 ед., сторож – 6 ед., уборщик служебных помещений – 5 ед., заведующая костюмерной – 1 ед.), на конец отчетного года количество штатных единиц увеличилось на 0,89 единиц и составило 43,58 штатных единиц. На начало 2020 года – 43,31 единицы, на конец отчетного года – 42,36 штатных единиц.

Согласно п. 6.3 Устава учреждения, директор утверждает штатное расписание. Все представленные штатные расписания на 2019-2020 годы утверждены и подписаны директором.

На 01.01.2019г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 10713 тыс. руб. В результате вносимых изменений в течение года фонд оплаты труда на 10 месяцев составил в сумме 9069,3 тыс. руб. (с 01.03.2019г.). Изменения связаны с увеличением должностных окладов вспомогательного персонала, изменением преподавательской нагрузки, что повлекло за собой увеличение количества штатных единиц преподавателей.

На 01.01.2020г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 11543,7 тыс. руб. Исходя из первоначального штатного расписания на 2020 год, месячный ФОТ запланирован в сумме 962 тыс. руб. В течение 2020 года в штатное расписание пять раз вносились изменения, в связи с изменением штатных единиц, в результате чего среднемесячный фонд заработной платы к концу года составил 1024 тыс. руб.

Фонд оплаты труда работников учреждения на 2019-2020гг. формировался исходя из окладов, оплаты за преподавательскую нагрузку, стимулирующих и компенсационных выплат, с учетом достижения прогнозируемого показателя средней заработной платы педагогических работников и доведения до минимального размера оплаты труда прочего персонала.

Проведенный анализ расчетных ведомостей за 2019-2020гг. показал, что начисление заработной платы производится на основании действующего штатного расписания, тарификационных списков, табелей учета рабочего времени, протоколов заседания комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат. Нарушений при выборочной проверке начислений не установлено.

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 10591,1 тыс. руб.,за 2020 год начислено 10902,2 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 14153,7 тыс. руб. (КВР 111,119), в т.ч. за счет средств бюджета 10819,9 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 538,8 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 2795 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 13899,7 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 7187,7 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 6712 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г. составляет 21,5 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. кредиторская задолженность отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению налога на доходы физических лиц, удержанного с работников МДШИ по состоянию на 01.01.2019г. составляет 101,2 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует, что соответствует данным главной книги.

Кредиторская задолженность по перечислению страховых взносов во внебюджетные фонды по состоянию на 01.01.2019г. составляла 244 тыс. руб., на 01.01.2020г. отсутствует, на 01.01.2021г. составляет 279,3 тыс. руб., что соответствует данным главной книги.

**Муниципальное учреждение дополнительного образования «Детский дом творчества – Город мастеров» (МУ ДО «ДДТ – Город мастеров»)** является получателем бюджетных средств и подведомственным учреждением в ведении Управления Образования.

В проверяемом периоде действовало два Положения об оплате труда:

- Положение по оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования, подписанное директором и согласованное с профсоюзной организацией от 04.03.2019г. Разработчики Положения об оплате труда МУ ДО «ДДТ - Город мастеров» руководствовались примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 26.12.2018г. № 698-п.

- Положение по оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования, подписанное директором и согласованное с профсоюзной организацией от 13.08.2020г. Настоящее Положение об оплате труда работников разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009г. № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки». Следует отметить, что данный **нормативный правовой акт утратил силу с 12.01.2017 года.**

Исходя из норм ст. 135 ТК РФ, «системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами». Иными словами, вышеуказанные Положения об оплате труда работников МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» **должны быть утверждены локальными нормативными актами, содержащими такие реквизиты, как дата и номер.** Однако, в учреждении такие **нормативные акты отсутствуют.**

Положение по оплате труда работников МУ ДО «ДДТ – Город мастеров» является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя: минимальные размеры окладов (ставок) работников по конкретной должности, порядок и условия установления стимулирующих и компенсационных выплат.

Установленные Положением об оплате труда от 04.03.2019г., размеры должностных окладов работникам МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением от 26.12.2018г. № 698-п.

Установленные Положением об оплате труда от 13.08.2020г., размеры должностных окладов работникам МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» **не соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением от 26.12.2018г. № 698-п.** Так же необходимо отметить, что положением от 13.08.2020г. установлены оклады по должностям, которые отсутствуют в учреждении.Например: комендант, художник-фотограф, дизайнер (художник-конструктор), художник, зав. складом, старший администратор, механик, начальник гаража, тракторист, водитель автомобиля, специалист по кадрам, программист, экономист, бухгалтер, главный специалист (юрист, экономист). **По мнению КСП, данное Положение об оплате труда работников требует внесения изменений (доработки), кроме того, необходимо признать утратившим силу Положение об оплате труда работников от 04.03.2019г.**

В учреждении утверждено Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» (приказ директора от 14.01.2019г. № 03-од). Данным Положением определен порядок определения размера и выплат стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев, показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, а также основания отмены или уменьшения стимулирующих выплат.

Количество штатных единиц МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» согласно штатным расписаниям на начало 2019 года составляло 40,24 единиц, из них административный персонал (директор 1 ед., заместитель по учебно-воспитательной работе 1 ед.), 31,24 ед. – педагогический персонал и 7 ед. обслуживающего персонала, на конец 2019 года количество штатных единиц сократилось на 2,5 единицы и составило 37,74 штатных единиц. На начало 2020 года – 37,74 единицы, на конец 2020 года – 41,11 штатных единиц.

Согласно п. 6.3 Устава учреждения, директор утверждает штатное расписание, по согласованию с Учредителем. Представленные штатные расписания на 2019-2020гг., в основном, подписаны директором и согласованы с начальником экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район, за исключением штатного расписания:

**- с 01.01.2019г. штатное расписание представлено без утверждения и подписи директора, и согласования с Учредителем;**

**- с 01.04.2019г. в штатном расписании отсутствует отметка о согласовании с Учредителем;**

**- с 10.12.2020г. штатное расписание не согласовано с Учредителем.**

На 01.01.2019г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 17377,2 тыс. руб., включая стимулирующие выплаты в сумме 8338,5 тыс. руб., что составляет 48% в общем объеме ФОТ. Исходя из первоначального штатного расписания на 2019год, месячный ФОТ запланирован в сумме 1448,1тыс.руб. Министерством труда и занятости Иркутской области в адрес глав муниципальных образований письмом от 26.10.2018 № 02-74-6110/18 направлен прогноз среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2019год, согласно которому планируемая средняя заработная плата составляет 36850руб. Фонд заработной платы работников учреждения формировался исходя из стимулирующих и компенсационных выплат, с учетом достижения прогнозируемого показателя средней заработной платы педагогических работников и доведения до минимального размера оплаты труда прочего персонала.

На учебный 2019-2020г. с 1 октября 2019года директором утверждено штатное расписание МУ ДО ДДТ на 37,74 единицы с месячным фондом оплаты труда в объеме 1047,8тыс. руб., в том числе стимулирующие выплаты 405,4тыс. руб., что составляет 39% в общем объеме ФОТ.

По сравнению с 2019 годом на 2020год в штатное расписание внесены следующие изменения: исключены 3,5штатных единицы, в том числе 1ед. инструктора по труду, 0,5ед. педагога-психолога, 0,5ед. логопеда, 1ед. педагога и 0,5ед. водителя, но введена еще одна штатная единица заместителя директора. За анализируемый период 2020года в штатное расписание еще шесть раз вносились изменения, касающиеся изменений по персональным надбавкам, с 01.01.2020г. увеличены должностные оклады административного персонала на 16,5%, увеличения штатной численности на 3,37 шт. единицы.

На 01.01.2020г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 13082,5 тыс. руб. на 37,74шт.ед., включая стимулирующие выплаты в сумме 5110 тыс. руб., что составляет 39% в общем объеме ФОТ. Исходя из первоначального штатного расписания на 2020год, месячный ФОТ запланирован в сумме 1090,2тыс.руб. В результате внесенных изменений в штатное расписание запланированный среднемесячный ФОТ на 41,11шт.ед. сложился в сумме 1077,4тыс.руб.

Министерством труда и занятости Иркутской области в адрес глав муниципальных образований письмом от 29.08.2020 № 02-74-516/20 направлен прогноз среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2020год, согласно которому планируемая средняя заработная плата составляет 39278руб.

Фонд заработной платы работников учреждения формировался исходя из стимулирующих и компенсационных выплат, с учетом достижения прогнозируемого показателя средней заработной платы педагогических работников и доведения до минимального размера оплаты труда прочего персонала.

Штатным расписанием работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность на селе, установлена надбавка за работу в сельской местности в размере 25% должностного оклада. Указанная надбавка начисляется работникам в соответствии со штатным расписанием. Однако, Положением об оплате труда надбавка за работу в сельской местности не установлена. Таким образом, **начисление данной надбавки произведено с нарушением действующей системы оплаты труда в Учреждении. Сумма начислений за 2019 год с нарушением – 470,1 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

Соответственно, **за январь-июль 2020 года сумма начисленной надбавки за работу в сельской местности при отсутствии нормы о такой надбавке в Положении об оплате труда составила 194,1 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

На 2019-2020гг. штатным расписанием предусмотрена надбавка за непрерывный стаж работы от 5% до 15% на основании приказов руководителя. Однако Положение об оплате труда работников учреждения не содержит нормы, а также иных правовых оснований, в соответствии с которыми должна осуществляться надбавка за непрерывный стаж, в том числе не установлена градация для указанной надбавки, максимальный, минимальный размер.

Таким образом, начисление надбавки за непрерывный стаж работы произведено с нарушением действующей системы оплаты труда в Учреждении. **Сумма начислений за 2019 год с нарушением – 270,5 тыс. руб., за январь-июль 2020 года – 209,5 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

В результате выборочной проверки начисления заработной платы работникам учреждения установлены следующие нарушения. На основании приказа по учреждению от 13.01.2020г. № 03од педагогу Кибисовой А.К. с января 2020 года установлена надбавка, как молодому специалисту в размере 5%. Положением об оплате труда от 04.03.2019г. предусмотрена надбавка молодым специалистам до 29 лет, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, а новым Положением об оплате труда от 13.08.2020г., такая надбавка уже не предусмотрена. Кибисовой А.К. в январе 2020 года исполнилось 33 года, следовательно, **установление данной надбавки противоречит Положению об оплате труда. Сумма начислений за 2020 год – 6,6 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

С 13.08.2020г. в связи с вступлением в силу нового Положения об оплате труда возникло несоответствие по размерам должностных окладов: в штатном расписании размер окладов не изменился, а в Положении от 13.08.2020г. установлен новый размер окладов. Так как начисление заработной платы производилось на основании штатных расписаний, то с августа 2020 года **начисление оплаты труда произведено с нарушением действующей системы оплаты труда в Учреждении. Сумма начислений за август-декабрь 2020 года – 5742,4 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 14083,9 тыс. руб., за 2020 год начислено 14003,8 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 18596,1 тыс. руб. (КВР 111,119), в т.ч. за счет средств бюджета 10969 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 773,2 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 6853,9 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 17873,2 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 10090,4 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 7782,8 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г. составляет 60,1 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. кредиторская задолженность отсутствует.

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение дополнительного образования детский образовательно-оздоровительный лагерь «Орленок» (МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок»)** является получателем бюджетных средств и подведомственным учреждением в ведении Управления Образования.

Вопросы оплаты труда в учреждении в 2019-2020 годах регулировалисьПоложением об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения дополнительного образования детский образовательно-оздоровительный лагерь «Орленок», разработанным в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации МО Куйтунский район № 698-п от 26.12.2018 г. "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казённых, бюджетных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район», согласованным Председателем ПК и утвержденным протоколом собрания коллектива МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» от 29.02.2019г. № 13.

Указанное Положение об оплате труда работников МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» в 2019-2020гг. является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Согласно действующему Положению об оплате труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней ПКГ), а по должностям, не включенным в ПКГ, - с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда, в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения.

К компенсационным выплатам относятся районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области, выплаты за сверхурочную работу, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, и надбавка за работу в сельской местности в размере 25 % должностного оклада.

Положением об оплате труда установлены следующие пять видов стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы;

3) выплаты за качество выполняемых работ;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ.

Количество штатных единиц МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» согласно штатным расписаниям на начало 2019 года составляло 5,75 единиц, из них 1 единица административный персонал (директор) и 4,75 единицы обслуживающего персонала (сторож), на конец 2019 года количество штатных единиц не изменилось. На начало 2020 года – 5,75 единицы, на конец 2020 года – 6,75 штатных единиц.

Согласно п. 4.3 Устава учреждения, директор утверждает штатное расписание. Все представленные штатные расписания на 2019-2020 годы подписаны директором, за исключением одного штатного расписания. **Штатное расписание с 01.01.2020г. не утверждено и не подписано директором МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок», а подписано начальником УО администрации муниципального образования Куйтунский район и согласовано с начальником экономического управления администрации муниципального образования, что является несоблюдением нормы п. 4.3 Устава учреждения.**

На 01.01.2019г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 1327,3 тыс. руб. В результате вносимых изменений в течение года фонд оплаты труда на 10 месяцев составил в сумме 1295,6 тыс. руб., изменения связаны в связи с изменением должностного оклада обслуживающего персонала (сторож).

В 2019 году в МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» по направлению ОГКУ Центр занятости населения Куйтунского района на общественные работы трудоустроено в апреле 6 граждан по должности подсобный рабочий, в мае, июне 8 граждан по должности уборщик служебных помещений. В соответствии со ст. 59 ТК РФ на время выполнения временных работ с гражданами заключен срочный трудовой договор. Следует отметить, что **штатное расписание на вышеуказанные должности в учреждении отсутствует и не составлялось.** В статье 15 Трудового кодекса РФ штатное расписание упоминается при определении трудовых отношений, и в статье 57, согласно которой существенным условием трудового договора является трудовая функция, а именно: работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности, с указанием квалификации, конкретный вид поручаемой работнику работы. Соответственно наличие штатного расписания является обязательным, поскольку непосредственно затрагивает трудовую функцию работника и оплату его труда.Если это условие не выполняется, необходимо внести изменения в штатное расписание и включить в него соответствующую должность (профессию) либо увеличить количество штатных единиц. Материалы судебной практики свидетельствуют о том, что отсутствие у работодателя штатного расписания или отсутствие в нем должностей, по которым работники осуществляют трудовую функцию, может наряду с иными обстоятельствами рассматриваться как основание для привлечения работодателя и его виновных должностных лиц к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ. Нужно учитывать, что штатное расписание, будучи источником информации о полном объеме имеющейся у работодателя работы, является практически не заменимым доказательством в трудовых спорах. Поэтому отказываться от утверждения штатного расписания и поддержания его в актуальном состоянии в любом случае не рекомендуется. Фактическое начисление заработной платы временно трудоустроенных граждан составило 49,6 тыс. руб., соответственно начислено 30,2% страховых взносов во внебюджетные фонды 15 тыс. руб.

На 2020г. представленные к проверке штатные расписания не содержат сведений об итоговой сумме годового фонда оплаты труда. На 01.01.2020г. по подсчётам КСП ГФОТ составил в сумме 1814,8 тыс. руб. В результате вносимых изменений в течение года фонд оплаты труда на 10 месяцев составил в сумме 1773,7 тыс. руб., изменения связаны с изменением штатных единиц, введена дополнительно 1 штатная единица заведующего хозяйством. Фактически начисление составило 1822,5 тыс. руб.

Формирование штатного расписания на 2019-2020гг. осуществлялось, исходя из штатной численности работников, должностного оклада, компенсационных выплат, доплата за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни и доведения до минимального размера оплаты труда прочего персонала.

Проведенный анализ расчетных ведомостей за 2019-2020гг. показал, что начисление заработной платы производится на основании действующего штатного расписания и табелей учета рабочего времени.

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 1535,5 тыс. руб., за 2020 год начислено 1822,5 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 2052,1 тыс. руб. (КВР 111,119), в т.ч. за счет средств бюджета 1416,5 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 56,6 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 579 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 2339 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 1453,8 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 885,2 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г. составляет 6,6 тыс. руб., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. кредиторская задолженность отсутствует.

В результате выборочной проверки начисления заработной платы работникам учреждения установлено, что сторожу (Ермакова А.А.) в январе 2019 года произведено начисление в сумме 15 тыс. руб. за переработку нормы рабочего времени. Однако, по расчетам КСП за отработанные сверхурочные часы в количестве 52,2 часов сторожу следовало доплатить 4,3 тыс. руб. **Необоснованное начисление составило 10,7 тыс. руб. (п.1.2.95 Классификатора нарушений).**

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Куйтунская районная детская юношеская спортивная школа (МБУ ДО КР ДЮСШ)** является получателем бюджетных средств и подведомственным учреждением в ведении Управления Образования. До 18.08.2020г. учреждение являлось муниципальным казенным учреждением, с 18.08.2020г. учреждение приобрело статус бюджетного.

Вопросы оплаты труда в учреждении в 2019-2020 годах регулировались Положением об оплате труда работников. К проверке представлено три Положения об оплате труда:

- Положение об оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Куйтунского района», согласованное председателем профсоюзной организации и подписанное директором МКОУ ДОД ДЮСШ от 11.01.2012г. Однако, исходя из норм ст. 135 ТК РФ, «системы оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами». Иными словами, вышеуказанное Положение об оплате труда работников должно **быть утверждено локальным нормативным актом, содержащим такие реквизиты, как дата и номер.** Установленные данным Положением размеры должностных окладов работникам **не соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением от 26.12.2018г. № 698-п.**

- Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Куйтунская районная детская юношеская спортивная школа, утвержденное приказом директора от 01.10.2019г. № 412 (с изменениями от 02.03.2020г. № 40а-осн). Положение об оплате труда МКУ ДО КР ДЮСШ (далее по тексту - Положение № 412) сформировано на основании примерного Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 26.12.2018г. № 698-п. Установленные Положением № 412 размеры должностных окладов работникам соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением от 26.12.2018г. № 698-п.

- Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Куйтунская районная детская юношеская спортивная школа, рассмотренное педагогическим советом, согласованное председателем профсоюзной организации и утвержденное приказом директора от 15.09.2020г. № 92-осн. Настоящее Положение об оплате труда работников разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, примерным Положением об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017г. № 93-мпр. Следует отметить, что данным Положением об оплате труда (Приложением 1) предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам в зависимости от занимаемой профессии за уровень профессионального образования и ученую степень, за квалификационную категорию, которые в учреждении не применяются. На основании данного Положения об оплате труда работников, Приложением 3 утверждено Положение о стимулирующих выплатах работникам, где определен порядок и критерии материального стимулирования. **В Положении указано, что критерии материального стимулирования руководителя организации утверждены приказом министерства образования Иркутской области, что является не актуальным для учреждения, так как функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район.**

Установленные размеры должностных окладов работникам МБУ ДО КР ДЮСШ соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 26.12.2018г. № 698-п. Необходимо отметить, что по некоторым должностям к установленным окладам дополнительно указаны размеры минимальных ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента по должности. Так, например методисту Положением оклад установлен в сумме 7944 руб., и отдельно установлен минимальный оклад в размере 10145 руб. Штатными расписаниями установления дополнительных минимальных окладов не предусмотрено, фактически дополнительные минимальные оклады работникам не начислялись. Таким образом, Положением закреплены неактуальные для учреждения нормы. По мнению КСП, **данное Положение об оплате труда работников МБУ ДО КР ДЮСШ требует внесения изменений (доработки). Кроме того, необходимо признать утратившим силу Положение об оплате труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ от 11.01.2012г. и Положение об оплате труда работников МКУ ДО КР ДЮСШ от 01.10.2019г. №412.**

Положение по оплате труда работников на 2019-2020гг. является основанием для установления системы оплаты труда в Учреждении и включает в себя: минимальные размеры окладов (ставок) работников по конкретной должности, порядок и условия установления стимулирующих и компенсационных выплат.

Количество штатных единиц МКУ ДО КР ДЮСШ согласно штатным расписаниям на начало 2019 года составляло 50,95 единиц, из них административный персонал (директор 1 ед., заместитель по воспитательной и методической работе 1 ед.), 27,2 ед. – педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал 3 ед. (медицинская сестра 1 ед., заведующий хозяйством 1 ед., секретарь машинистка 1 ед.) и 18,75 ед. обслуживающего персонала, на конец 2019 года количество штатных единиц увеличилось на 4 единицы и составило 54,95 штатных единицы. На начало 2020 года – 54,95 единицы, на конец 2020 года – 62,7 штатных единицы.

Согласно п. 6.3 Устава учреждения, директор утверждает штатное расписание, по согласованию с Учредителем. Представленные штатные расписания на 2019-2020гг. подписаны директором, за исключением штатного расписания **с 01.01.2019г., которое представлено без утверждения и подписи директора и согласования с Учредителем.** Так же следует отметить, что штатные расписания, в основном, не согласованы с Управлением образования, в некотором случае согласованы с начальником экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район.

На 01.01.2019г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 16729,9 тыс. руб., включая стимулирующие выплаты в сумме 5371,7 тыс. руб., что составляет 32% в общем ФОТ. Исходя из первоначального штатного расписания на 2019год, месячный ФОТ запланирован в сумме 1394,2 тыс. руб. В течение года в штатное расписание четыре раза вносились изменения, в связи с изменением штатных единиц, увеличением должностных окладов, персональных надбавок, в результате чего среднемесячный фонд заработной платы к концу года составил 1383,7 тыс. руб.

На 01.01.2020г. годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию составлял 21341,1 тыс. руб., включая стимулирующие выплаты в сумме 8264,7 тыс. руб., что составляет 38,7% в общем ФОТ. Исходя из первоначального штатного расписания на 2020 год, месячный ФОТ запланирован в сумме 1778,4 тыс. руб. В течение года в штатное расписание четыре раза вносились изменения, в связи с изменением штатных единиц, в результате чего среднемесячный фонд заработной платы к концу года составил 1569,2 тыс. руб.

Фонд заработной платы работников учреждения формировался исходя из стимулирующих и компенсационных выплат, с учетом достижения прогнозируемого показателя средней заработной платы педагогических работников и доведения до минимального размера оплаты труда прочего персонала.

Штатными расписаниями (с 01.01.2019г., с 01.04.2019г.,) работникам учреждения, осуществляющим свою деятельность на селе, установлена надбавка за работу в сельской местности в размере 25% должностного оклада. Указанная надбавка начисляется работникам в соответствии со штатным расписанием. Однако, Положением об оплате труда, действующим на 01.01.2019г., надбавка за работу в сельской местности не установлена. Таким образом, начисление данной надбавки произведено с нарушением действующей системы оплаты труда в Учреждении. **Сумма начислений за январь-сентябрь 2019 года с нарушением – 328,1 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

Аналогичная ситуация и в 2020 году. Вновь утверждённое новое Положение об оплате труда работников с 15.09.2020г. не устанавливает надбавку за работу в сельской местности. Соответственно, за октябрь-декабрь 2020 года **сумма начисленной надбавки за работу в сельской местности при отсутствии нормы о такой надбавке в Положении об оплате труда составила 131,6 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

С 01.04.2019 года штатным расписанием предусмотрена надбавка за непрерывный стаж работы от 5% до 15% и надбавка за награды 10%. Однако, Положение об оплате труда работников учреждения от 11.01.2012г., действующего в период с апреля по сентябрь 2019 года, не содержит нормы, а также иных правовых оснований, в соответствии с которыми должна осуществляться надбавка за непрерывный стаж и надбавка за награды, в том числе не установлена градация для указанной надбавки, максимальный, минимальный размер.

Таким образом, **начисление надбавки за непрерывный стаж работы и надбавки за награды произведено с нарушением действующей системы оплаты труда в Учреждении. Сумма начислений за апрель-сентябрь 2019г. с нарушением – 58,2 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).**

Фактическое начисление заработной платы работникам Учреждения за 2019 год составило 14331,7 тыс. руб., за 2020 год начислено 16639,1 тыс. руб.

Расходы на выплату заработной платы с начислениями на нее работникам за 2019 год составили 19137,6 тыс. руб. (КВР 111,119,), в т.ч. за счет средств бюджета 11172,7 тыс. руб., субсидии на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов МО Иркутской области (КЦСР 7110072320) – 698,8 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 7110072972) – 7266,1 тыс. руб.

За 2020 год расходы составили 21241,2 тыс. руб., в т.ч. за счет средств бюджета 11500 тыс. руб., субсидии на выплату денежного содержания с начислениями (КЦСР 15001S2972) – 8232,1 тыс. руб., реализация дополнительных общеобразовательных программ (КВР 611) – 1509,1 тыс. руб., из них за счет субсидии на выплату денежного содержания (КЦСР 01Д04S2972) - 634,5 тыс. руб.

Кредиторская задолженность по заработной плате по состоянию на 01.01.2019г., на 01.01.2020г. и на 01.01.2021г. отсутствует.

**МКУ Центр МиФСОУ Куйтунского района**

С целью технического, информационного, организационного, научно-методического, хозяйственного, финансового обеспечения деятельности Управления образования администрации муниципального образования Куйтунский район и его подведомственных учреждений администрацией МО Куйтунский район создано муниципальное казенное учреждение «Центр методического и финансового сопровождения образовательных учреждений Куйтунского района» на основании постановления от 27.12.2019 № 120-п (далее по тексту – МКУ «Центр МиФСОУ КР», МКУ Центр, учреждение). МКУ «Центр МиФСОУ КР» поставлено на учет в соответствии с Налоговым Кодексом РФ 12.03.2019года.

Учредителем и собственником имущества учреждения является муниципальное образование Куйтунский район (далее - Учредитель). Функции и полномочия учредителя в части выполнения функций главного распорядителя бюджетных средств МКУ Центра осуществляет Управление образования.

МКУ Центр осуществляет свою деятельность на основании Устава. Управление учреждением осуществляет заведующий, назначаемый и освобождаемый от должности администрацией МО Куйтунский район. Финансирование Центра МиФСОУ КР осуществляется из бюджета муниципального образования Куйтунский район на основании бюджетной сметы.

До МКУ Центр доведено лимитов бюджетных обязательств на расходы, связанные с оплатой труда, в объеме 25008,9тыс.руб., из них за счет субсидии на выплату заработной платы (КЦСР 711.00.72972) 11145,4тыс.руб. Кассовое исполнение расходов на оплату труда за 2019 год составило 24952тыс.руб., или 99,8% от доведенных лимитов. Исполнение за счет средств субсидии сложилось 100% от плана, т.е. 11145,4тыс.руб.

Согласно п.3.5 Устава к функциям заведующего относится разработка и утверждение штатного расписания Учреждения по согласованию с Администрацией и Управлением образования. Представленные штатные расписания подписаны главным бухгалтером, заведующим Центром, согласованы с Учредителем (экономическим управлением) и утверждены локальным актом учреждения.

Штатная численность сотрудников на начало осуществления деятельности Центра МиФСОУКР (на 22.03.2019г.) составляла 61 единицу. К концу 2019года штатная численность составила 66 единиц. На 01.01.2020года штатная численность Центра МиФСОУКР составляла 73 шт.ед., на 31.12.2020г. - 93,5шт.ед.

Пунктом 3.2 Устава определено, что в состав учреждения входит информационно-методический отдел, централизованная бухгалтерия, административно-хозяйственный отдел, отдел обеспечения безопасности и служащие, находящиеся в непосредственном подчинении заведующего учреждения. Однако, судя по утвержденному штатному расписанию в окончательном варианте от 07.09.2020г., которое отражает информацию об имеющихся у работодателя структурных подразделениях, должностях, специальностях и профессиях, а также о количестве штатных единиц, учреждение имеет следующую структуру: информационно-методический отдел, психолого-педагогический центр, централизованная бухгалтерия, служащие, находящиеся в непосредственном подчинении заведующего, отдел по хозяйственно-эксплуатационному обслуживанию муниципальных учреждений Куйтунского района. **Отраженные в штатном расписании структурные подразделения учреждения не в полной мере соответствуют информации о структурных подразделениях, отраженных в Уставе. Уставом не предусмотрено наличие таких подразделений, как психолого-педагогический центр и отдел по хозяйственно-эксплуатационному обслуживанию муниципальных учреждений Куйтунского района**.

Вопросы, связанные с оплатой труда, регулировались в МКУ Центр Примерным положением об оплате труда работников МКУ ЦМиФСОУ Куйтунского района, утвержденным постановлением администрации от 15.03.2019 № 176-п (далее - Положение № 176-п). Указанное Положение № 176-п вступило в силу с 12.03.2019г. и действовало весь проверяемый период с учетом вносимых изменений (за 2019-2020гг. внесено шесть изменений, два из которых касались увеличения должностных окладов). Положением № 176-п определено, что ФОТ учреждения формируется на основании штатного расписания, которое включает в себя все должности работников учреждения, а также составляющие заработной платы: должностные оклады, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера и материальную помощь к отпуску.

При проверке соответствия штатного расписания Положению об оплате труда установлено следующее:

1) Размеры должностных окладов, определенные штатным расписанием на 22 марта 2019года (первоначальное), соответствуют размерам, утвержденным Положением № 176-п.

2) Пунктом 2.8 Положения № 176-п определено, что размер повышающего коэффициента не может превышать 4,0 и устанавливаются в соответствии с приказом Учредителя. Конкретный размер повышающего коэффициента по каждой должности определяется с учетом мнения представительного органа работников. Фактически повышающий коэффициент, установленный штатными расписаниями, не превышал 1,8 (установлен по должности «начальник административно-хозяйственного отдела, по другим должностям – от 1,07 до 1,7). **Вместе с тем, на установление повышающих коэффициентов приказа Учредителя не издавалось, с представительным органом работников не согласовывалось.**

3) П.5.2 Положения № 176-п предусмотрена ежемесячная выплата за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ, а в п.5.8. отмечено, что указанная ежемесячная выплата утверждается приказом руководителя учреждения. **Положением определен примерный перечень показателей для ежемесячной выплаты, однако, критерии и порядок применения перечня не разработан, не установлен диапазон выплаты.** Фактически ежемесячная выплата гарантированно предусмотрена штатными расписаниями по должности заместитель заведующего, главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера в размере 100% должностного оклада, по должности электрогазосварщик – 150%, по остальным должностям – 43% от оклада. **В нарушение п.5.2 Положения № 176-п приказы руководителя на ежемесячную выплату не издавались**.

4) Согласно п.5.2. Положения № 176-п к выплатам стимулирующего характера относится премия за выполнение особо важных и срочных работ. Порядок выплаты указанной премии должен быть определен Положением об оплате труда, **однако, фактически такой порядок не определен, размеры премии за выполнение особо важных и срочных работ не установлены, критерии отнесения работ к особо важным и срочным не установлены.**

5) Согласно п.1.2. Положения № 176-п, его действие распространяется на работников учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера. Условия оплаты труда руководителя регламентируются Положением об оплате труда муниципальных служащих. **А условия оплаты труда заместителя руководителя, главного бухгалтера в период с 22 марта 2019г. по 31 августа 2020года не регламентированы никаким нормативно-правовым актом**. С 1 сентября 2020 года в Положение № 176-п включен раздел 8 «Условия и порядок оплаты труда заместителя заведующего-руководителя центра, главного бухгалтера»

**Анализ формирования годового фонда оплаты труда МКУ Центр МиФСОУ**

В течение 2019г**.** в штатное расписание МКУ Центр МиФСОУ четыре раза вносились изменения: с 1 мая (увеличены на 4% оклады заместителя главного бухгалтера и начальников отделов, добавлена штатная единица старшего методиста в информационно-методический отдел), со 2 сентября (добавлена штатная единица ведущего инженера и одна единица водителя), с 16 сентября (добавлена одна штатная единица бухгалтера), 20 сентября (добавлена одна штатная единица ведущего аналитика в отдел обеспечения безопасности). Годовой фонд оплаты труда работников МКУ Центр в количестве 61шт.единицы на 22.03.2019года был сформирован в размере 18807,4тыс.руб. На конец 2019 года утвержденный ГФОТ работников МКУ Центр на 66шт.единиц составил 25828тыс.руб. Рост планируемого годового фонда оплаты труда сотрудников за 2019 год составил 37% в связи с увеличением окладов и штатной численности на 5единиц.

Составляющими годового фонда оплаты труда по штатному расписанию явились: должностные оклады, повышающие коэффициенты по всем должностям, выплата за стаж непрерывной работы (до 15% от должностного оклада), выплата за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ (от 0,1% к должностному окладу до 100%), районный коэффициент и надбавка за работу в южных районах Иркутской области. Следует отметить, что с 1 мая 2019 года по должностям «заместитель главного бухгалтера», «руководитель группы», «начальник отдела» повышены должностные оклады на 4%. Однако, изменения в Положение № 176-п не вносились, локальный нормативный акт на увеличение должностных окладов по указанным должностям не представлен и считается отсутствующим**. Таким образом, формирование фонда оплаты труда по должностям «заместитель главного бухгалтера», «руководитель группы» и «начальник отдела» в завышенном на 4% размере осуществлено при отсутствии правовых оснований. Соответственно, начисление заработной платы работникам, занимающим указанные должности, производилось в нарушение действующей системы оплаты труда учреждения (п.1.2.95 Классификатора нарушений). Сумма средств, использованных с нарушением - 96тыс.руб.**

В течение 2020г. в штатное расписание МКУ Центр МиФСОУ пять раз вносились изменения:

- с 1 февраля в связи с увеличением штатной численности на 15, 5 шт. единиц. Открыт психолого-педагогический центр в связи с чем введено 7,5 шт. единиц: руководитель центра, 3,5 единицы психолога, 2 единицы логопеда, 1 единица психиатра. Кроме того, введена дополнительная единица водителя и 11единиц рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Вместе с тем исключены из штатного расписания 2 ш.ед. ведущего инженера, 1 ед. заместителя начальника отдела;

- с 1 апреля штат МКУ Центр увеличен ещё на 4 штатных единицы, в том числе: введена штатная единица начальника отдела общего и дополнительного образования, три единицы сторожа и единица ведущего аналитика. Исключена единица руководителя психолого-педагогического центра.

- с 15 июня штат МКУ Центр увеличен на 1 шт.ед. ведущего бухгалтера для ведения бухгалтерского учета двух бюджетных образовательных учреждений – Центров образования. Оба центра образования в 2019 г. вели бухгалтерский учет самостоятельно. ЦО «Каразей» передал ведение учета в Центр МиФСОУ КР с 01.05.2020г., ЦО «Альянс» - с 22.08.2020г.

- с 1 сентября и с 7 сентября изменения между должностями, не повлекшие изменений общей штатной численности учреждения.

Годовой фонд оплаты труда работников МКУ Центр в количестве 73шт.единиц на 01.01.2020года был сформирован в размере 33005,6тыс.руб. С 1 января 2020г. должностные оклады работников Центра были увеличены на 7,5%. На конец 2020 года утвержденный ГФОТ работников МКУ Центр на 93,5 шт. единицы составил 43452,1тыс.руб. Рост планируемого годового фонда оплаты труда сотрудников за 2020 год составил 32% в связи с штатной численности на 20,5единиц.

При проверке начисления заработной платы за 2020год установлено следующее.

На основании приказа по учреждению от 25.12.2020 № 364п/р.а «О выплате премии» начислена и выплачена 47-ми работникам премия по итогам работы за год в общей сумме 599,5тыс.руб. Однако, Положением № 176-п такой вид премии, как премия по итогам работы за год не предусмотрен. **Таким образом, выплата осуществлена в нарушение действующей системы оплаты труда (п.1.2.95 Классификатора нарушений). Сумма средств, использованных с нарушением – 599,5 тыс. руб.**

**В результате проведения настоящего экспертно-аналитического мероприятия установлены следующие замечания:**

1. В результате неверного определения размера единовременной выплаты к отпуску в штатном расписании председателя Думы МО Куйтунский район денежное содержание в расчете на месяц оказалось завышенным на 0,55 тыс. руб., а ГФОТ на 6,55 тыс. руб. Фактическое начисление заработной платы производилось в соответствии со штатным расписанием. Объем начислений с нарушением действующей системы оплаты труда составил за январь по сентябрь 2019 года в сумме 4,6 тыс. руб. (п. 1.2.95 Классификатора нарушений).

2. Положением об оплате труда муниципальных служащих № 19, действующим с 1 октября 2019 года, диапазон ежемесячного денежного поощрения не определен, а указано что, конкретный размер данной выплаты устанавливается штатным расписанием (п.10.3 Положения № 19). Законом №25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ» предписано, что размер должностного оклада, а также размер ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядок их осуществления устанавливаются муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом МО. Однако, исходя из нормы п.10.3 Положения №19 право определить условия (кратность, размер) выплаты ежемесячного денежного поощрения предоставлено работодателю, причем в отношении каждого муниципального служащего. Кроме того, в п.10.3 Положения указано, что конкретный размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается штатным расписанием, однако следует отметить, что штатное расписание формируется на основе действующего Положения об оплате труда, а не наоборот.

Учитывая вышеизложенное, КСП рекомендует определить Положением об оплате труда размеры ежемесячного денежного поощрения по каждому наименования муниципальной должности.

3. При проверке использования средств на выплаты надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, установлено несоблюдение норм приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.05.2011 № 408н "О порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны", а именно:

- распорядительные акты органа местного самоуправления (распоряжения мэра) по установлению надбавки мэру, председателю Думы, муниципальным служащим и вспомогательному персоналу не содержат информации о дате оформления и номере допуска к сведениям, составляющим государственную тайну.

- должностная инструкция старшего диспетчера Крюкова А.И. не предусматривает обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну.

- распоряжения о работе на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, ежегодно не издавались, выплата надбавок производилась на основании изданных в прошлые годы распоряжений. Имели место случаи когда в период действия распоряжения о надбавке у сотрудника менялась должность, а новое распоряжение не издавалось. Например, на установление надбавки за работу со сведениями, составляющим государственную тайну, на старшего диспетчера Крюкова А.И. издано распоряжение мэра от 31.08.2018 № 36-дсп. С 1 января 2020 года должность старшего диспетчера была переименована в руководителя единой дежурно-диспетчерской службы отдела по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям. Однако, новое распоряжение на установление надбавки издано не было. То есть фактически надбавка за работу со сведениями, составляющими гостайну, производилась этому работнику (Крюкову А.И.), занимающему уже другую должность. Должностная инструкция руководителя единой дежурно-диспетчерской службы отдела по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям не предусматривает обязанность работать со сведениями, составляющими государственную тайну. Таким образом, за период 1 сентября 2019 года по 31 декабря 2020 года надбавка за работу со сведениями, составляющими гостайну, Крюкову А.И. начислялась и выплачивалась при отсутствии надлежаще оформленных распорядительных документов. Объем начислений за указанный период составил 11,8 тыс. руб.

- объем средств, выплаченных в 2019 году при отсутствии надлежаще оформленных распорядительных документов, составил 122,5 тыс. руб., в том числе председателю Думы 32,4 тыс. руб., муниципальным служащим – 90,1 тыс. руб.

Объем средств, выплаченных в 2020 году при отсутствии надлежаще оформленных распорядительных документов, составил 85,1 тыс. руб. (только муниципальным служащим).

4. Штатное расписание на водителя Думы муниципального образования Куйтунский район на 2020 год, утвержденное распоряжением председателя Думы от 27.12.19 № 35, сформировано с арифметической ошибкой. Так, согласно представленному штатному расписанию, фонд оплаты труда составляет 363,4 тыс. руб., однако при арифметическом пересчете КСП ФОТ составляет 347,1 тыс. руб. Кроме того, денежное поощрение предусмотрено в заниженном объеме, и составляет 66,7% от должностного оклада. Надбавка за сложность и напряженность штатным расписанием водителю установлена в размере 50% от должностного оклада, а начисление производилось в течение года в размере от 50% до 100% должностного оклада (положением определено от 50% до 140%). Фактическое начисление за 2020год сложилось в сумме 398,6 тыс. руб., что выше ФОТ, предусмотренного штатным расписанием, на 35,2 тыс. руб. (398,6-363,4).

5. Нарушения, выявленные при проверке начисления заработной платы вспомогательному и техническому персоналу ОМСУ:

- в нарушение Положения об оплате труда, распоряжения мэра от 06.08.2019 № 367-лс Богдановой О.Н., руководителю группы учета произведено излишнее начисление единовременной выплаты к отпуску в размере одного должностного оклада, или в сумме 9576рублей (5985\*1,6). Данное нарушение классифицируется как нарушение порядка и условий оплаты труда сотрудников муниципальных органов (п.1.2.95 Классификатора нарушений, одобренного Советом контрольно-счетных органов при Счетной палате РФ 17 декабря 2014 г., протокол N 2-СКСО).

- водителю Думы Панковец А.В. начисление единовременной выплаты к отпуску в размере двух должностных окладов и материальной помощи в размере двух должностных окладов произведено без учета повышающего коэффициента, который установлен в размере 0,485 к окладу (оклад – 4240руб.). Размер недоначисленной зарплаты составил 13025руб. (начислено: 4240\*4\*1,6=27136руб., следовало: 4240+(4240\*0,48)\*4\*1,6= 40161руб.).

6. Анализ нормативных документов по оплате труда учреждений, находящихся в ведении ОМСУ МО Куйтунский район показал следующее:

1) МУ ДО «ДДТ-Город мастеров».

Положение по оплате труда работников муниципального учреждения дополнительного образования, подписанное директором и согласованное с профсоюзной организацией от 13.08.2020г. Настоящее Положение об оплате труда работников разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009г. № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки». Следует отметить, что данный нормативный правовой акт утратил силу с 12.01.2017 года.

Установленные Положением об оплате труда от 13.08.2020г., размеры должностных окладов работникам МУ ДО «ДДТ-Город мастеров» не соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением от 26.12.2018г. № 698-п. Так же необходимо отметить, что положением от 13.08.2020г. установлены оклады по должностям, которые отсутствуют в учреждении. Например: комендант, художник-фотограф, дизайнер (художник-конструктор), художник, зав. складом, старший администратор, механик, начальник гаража, тракторист, водитель автомобиля, специалист по кадрам, программист, экономист, бухгалтер, главный специалист (юрист, экономист). По мнению КСП, данное Положение об оплате труда работников требует внесения изменений (доработки);

2) МДУ ДО КР ДЮСШ.

В Положении об оплате труда работников учреждения, утвержденным приказом директора от 15.09.2020г. № 92-осн указано, что критерии материального стимулирования руководителя организации утверждены приказом министерства образования Иркутской области, что является не актуальным для учреждения, так как функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район.

Установленные размеры должностных окладов работникам учреждения соответствуют размерам окладов, утвержденным районным примерным Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 26.12.2018г. № 698-п. Необходимо отметить, что по некоторым должностям к установленным окладам дополнительно указаны размеры минимальных ставок заработной платы с учетом повышающего коэффициента по должности. Так, например методисту Положением оклад установлен в сумме 7944 руб., и отдельно установлен минимальный оклад в размере 10145 руб. Штатными расписаниями установления дополнительных минимальных окладов не предусмотрено, фактически дополнительные минимальные оклады работникам не начислялись. Таким образом, Положением закреплены неактуальные для учреждения нормы. По мнению КСП, данное Положение об оплате труда работников МБУ ДО КР ДЮСШ требует внесения изменений (доработки).

3) МКУ Центр МиФСОУКР.

Отраженные в штатном расписании структурные подразделения МКУ Центр МиФСОУКР не в полной мере соответствуют информации о структурных подразделениях, отраженных в Уставе. Уставом не предусмотрено наличие таких подразделений, как психолого-педагогический центр и отдел по хозяйственно-эксплуатационному обслуживанию муниципальных учреждений Куйтунского района.

При проверке соответствия штатного расписания Положению об оплате труда установлено следующее:

- в нарушение п. 2.8 Положения № 176-п на установление повышающих коэффициентов к должностным окладам работников приказа Учредителя не издавалось, с представительным органом работников не согласовывалось

- в нарушение п.5.2 Положения № 176-п приказы руководителя на ежемесячную выплату за интенсивность, высокие результаты и качество выполняемых работ не издавались. Критерии и порядок применения перечня показателей для ежемесячной выплаты не разработан, не установлен диапазон выплаты.

- в нарушение п.5.14. Положения № 176-п порядок выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ не определен, размеры премии за выполнение особо важных и срочных работ не установлены, критерии отнесения работ к особо важным и срочным не установлены.

7. Нарушения, выявленные при проверке начисления заработной платы работникам учреждений, находящихся в ведении ОМСУ МО Куйтунский район.

1). МУ ДО «ДДТ-Город мастеров».

При отсутствии оснований, закрепленных в Положении об оплате труда работников, осуществлялось начисление и выплата таких составляющих заработной платы (п.1.2.95 Классификатора нарушений), как:

- надбавка за работу в сельской местности. Сумма начислений за 2019 год – 470,1 тыс. руб., январь-июль 2020 года – 194,1 тыс. руб.;

- надбавка за непрерывный стаж работы. Сумма начислений за 2019 год – 270,5 тыс. руб., январь-июль 2020 года – 209,5 тыс. руб.;

- надбавка, как молодому специалисту в размере 5% педагогу Кибисовой А.К. Положением об оплате труда предусмотрена надбавка молодым специалистам до 29 лет, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях. Кибисовой А.К. в январе 2020 года исполнилось 33 года, следовательно, установление данной надбавки противоречит Положению об оплате труда. Сумма начислений за 2020 год – 6,6 тыс. руб.

- с 13.08.2020г. в связи с вступлением в силу нового Положения об оплате труда возникло несоответствие по размерам должностных окладов: в штатном расписании размер окладов не изменился, а в Положении от 13.08.2020г. установлен новый размер окладов. Так как начисление заработной платы производилось на основании штатных расписаний, то с августа 2020 года начисление оплаты труда произведено с нарушением действующей системы оплаты труда в Учреждении. Сумма начислений за август-декабрь 2020 года – 5742,4 тыс. руб.

2) МБУ ДО КР ДЮСШ.

При отсутствии оснований, закрепленных в Положении об оплате труда работников, осуществлялось начисление и выплата таких составляющих заработной платы (п.1.2.95 Классификатора нарушений), как:

- надбавка за работу в сельской местности. Сумма начислений за январь - сентябрь 2019 год – 328,1 тыс. руб., октябрь-декабрь 2020 года – 131,6 тыс. руб.;

- надбавка за непрерывный стаж работы и надбавки за награды. Сумма начислений за апрель-сентябрь 2019 год – 58,2 тыс. руб.

3). МКУ Центр МиФСОУКР.

С 1 мая 2019 года по должностям «заместитель главного бухгалтера», «руководитель группы», «начальник отдела» повышены должностные оклады на 4%. Однако, изменения в Положение № 176-п не вносились, локальный нормативный акт на увеличение должностных окладов по указанным должностям не представлен и считается отсутствующим. Формирование фонда оплаты труда по должностям «заместитель главного бухгалтера», «руководитель группы» и «начальник отдела» в завышенном на 4% размере осуществлено при отсутствии правовых оснований. Соответственно, начисление заработной платы работникам, занимающим указанные должности, производилось в нарушение действующей системы оплаты труда учреждения (п.1.2.95 Классификатора нарушений). Сумма средств, использованных с нарушением - 96тыс.руб.

На основании приказа по учреждению от 25.12.2020 № 364п/р.а «О выплате премии» начислена и выплачена 47-ми работникам премия по итогам работы за год в общей сумме 599,5 тыс. руб. Однако, Положением № 176-п такой вид премии, как премия по итогам работы за год не предусмотрен. Таким образом, выплата осуществлена в нарушение действующей системы оплаты труда (п.1.2.95 Классификатора нарушений). Сумма средств, использованных с нарушением – 599,5 тыс. руб.

4) МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок».

В результате выборочной проверки начисления заработной платы работникам учреждения установлено, что сторожу (Ермакова А.А.) в январе 2019 года произведено начисление в сумме 15 тыс. руб. за переработку нормы рабочего времени. Однако, по расчетам КСП за отработанные сверхурочные часы в количестве 52,2 часов сторожу следовало доплатить 4,3 тыс. руб. Необоснованное начисление составило 10,7 тыс. руб. (п.1.2.95 Классификатора нарушений).

5) МКУК «СКО».

При неверном начислении районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области по замещаемой должности (балетмейстер) некоторым работникам недоначислено за 2019-2020г. в сумме 76,1 тыс. руб.

8. В 2019 году в МКОУ ДО «ДООЛ «Орленок» по направлению ОГКУ Центр занятости населения Куйтунского района на общественные работы трудоустроено в апреле 6 граждан по должности подсобный рабочий, в мае, июне 8 граждан по должности уборщик служебных помещений. В соответствии со ст. 59 ТК РФ на время выполнения временных работ с гражданами заключен срочный трудовой договор. Следует отметить, что штатное расписание на вышеуказанные должности в учреждении отсутствует и не составлялось.

Акт составлен в 3-х экземплярах:

Ведущий инспектор КСП Исполняющий обязанности мэра МО Куйтунский район МО Куйтунский район

\_\_\_\_\_\_\_\_ Гришкевич Е.И. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Непомнящий А.А.

Начальник Финансового управления

администрации МО Куйтунский район

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ковшарова Н.А.