**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**Информационно-аналитическая записка № 7 по результатам** **проверки начисления заработной платы работникам МКДОУ «Детский сад «Радуга»**

р.п. Куйтун 10 августа 2021 года

Настоящая информационно-аналитическая записка подготовлена аудитором Контрольно-счетной палаты МО Куйтунский район Герасименко С. В. в соответствии с Федеральным Законом от 7 февраля 2011 г. N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Регламентом КСП, на основании требования Прокуратуры Куйтунского района от 03.08.2021 № 86-126-2021.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Радуга» (далее – МКДОУ «Детский сад «Радуга», детский сад, учреждение) создано на основании постановления администрации МО Куйтунский район от 26.11.2010 № 916 «Об утверждении перечня муниципальных казенных учреждений МО Куйтунский район, создаваемых путем изменения типа муниципальных бюджетных учреждений» в целях реализации права граждан на дошкольное образование, создание оптимальных условий для охраны и укрепления здоровья детей.

Местонахождение учреждения – Иркутская область, Куйтунский район, с.Андрюшино, ул.Гагарина, 5.

Учреждение осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного постановлением администрации МО Куйтунский район от 17.05.2017 № 784-п. Учредителем и собственником имущества является МО Куйтунский район. Функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования администрации МО Куйтунский район.

МКДОУ детский сад "Радуга" структурных подразделений не имеет, в данное время функционирует две разновозрастные группы с 37-ью воспитанниками.

Единоличным исполнительным органом учреждения является заведующий. Должность заведующей детского сада с 12.06.2012года замещает Пукало Яна Сергеевна, с которой заключается срочный трудовой договор. В настоящее время действует трудовой договор, заключенный 4 июля 2021года на период до 3июля 2026года.

Ведение бухгалтерского учета осуществляется в МКУ Центр МиФСОУ КР на основании договора о бухгалтерском обслуживании.

Штатная численность работников учреждения составляет 15,5 единиц, занято физическими лицами 14,75единиц, вакантно 0,75 штатных единицы, в том числе 0,25шт.ед. инструктора по физической культуре и 0,5 шт.ед. дворника.

Фонд оплаты труда работников казенных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда и согласно штатного расписания.

Штатное расписание утверждено заведующей детским садом:

- по состоянию на 01.01.2020 года в количестве 15,75 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда в сумме 385354 руб.;

- на 01.09.2020 года в количестве 15,5 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда в сумме 384169 руб. По сравнению с предыдущим штатным расписанием, на 01.09.2020г. снижение произошло по должности «делопроизводитель» на 0,25ед. (изменено с 0,75шт.ед. до 0,5шт.ед.).

- на 01.02.2021г. в количестве 15,5 штатных единиц с месячным фондом оплаты труда в сумме 400679руб. Изменения по сравнению с предыдущим штатным расписанием связаны с увеличением размера дифференциации заработной платы работников и стимулирующего фонда, увеличение должности «делопроизводитель» на 0,25шт.ед. с одновременным снижением должности «дворник» на 0,25шт.ед.

Следует отметить, что **локальный акт об утверждении штатного расписания не издавался**, штатное утверждено путем проставления подписи заведующей. В соответствии с разъяснениями Федеральной службы по труду и занятости от 23.01.2013 № ПГ/409-6-1 (и др. разъяснениями Роструда), штатное расписание является локальным нормативным актом организации, следовательно, как нормативный акт должен содержать такие обязательные реквизиты, как дату утверждения и номер регистрации.

По данным расчетных ведомостей фактическое начисление зарплаты за 2020 год сложилось в сумме 4 451 437 руб., за период январь-июль 2021года – 2 892 216 рублей. Начисление произведено в пределах объемов ФОТ, предусмотренных штатными расписаниями.

При проверке правильности начисления заработной платы установлено следующее:

1. В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, система оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами, соглашениями, нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Оплата труда работников осуществляется на основании Положения об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад «Радуга» (далее – Положение). **Локальный акт об утверждении Положения не издавался**, Положение об оплате труда утверждено путем проставления подписи заведующей, при этом отсутствует и дата подписания. Однако, в силу требований ст.144 ТК РФ Положение должно быть утверждено локальным нормативным актом (приказом) и иметь такие реквизиты, как дата и номер.

**Пунктом 1.4. Положения закреплена некорректная норма, которую необходимо исключить: *«штатное расписание учреждения после согласования с министерством (?) утверждается руководителем***».

2. Проведена проверка начисления заработной платы сторожам МКДОУ «Детский сад «Радуга». Штатным расписанием предусмотрено 3 единицы сторожа, все заняты физическими лицами (Кузнецов Н.С., Протасевич Д.Н., Пукало Р.Н.). Нормы трудового законодательства о начислении зарплаты не ниже МРОТ соблюдались. С 01.01.2020 года минимальный размер оплаты труда с учетом районных коэффициентов составил 19408руб. и в течение 2020 года не изменялся, с 01.01.2021г. до настоящего времени – 20467руб. Работникам, рабочее время которых приходилось на ночное время, праздничные дни, производилась доплата в соответствии с Положением об оплате труда и нормами Трудового Кодекса. Нарушений при проверке начисления заработной платы сторожам не установлено.

3. Должностной оклад и выплаты стимулирующего характера заведующей учреждением определяются трудовым договором, заключенным с управлением образования – Центром МиФСОУ КР. В КСП представлен трудовой договор с заведующей № 122/20 от 04.07.2020года со сроком действия с 04.07.2020года по 03.07.2021года и дополнительное соглашение от 02.03.2021г. к указанному трудовому договору.

Трудовым договором установлены следующие составляющие заработной платы:

- должностной оклад в сумме 20550рублей, а с 01.02.2021г. – 21331руб.

- надбавка за работу в сельской местности 25% от должностного оклада,

- 30-типроцентная надбавка за работу в южных районах Иркутской области,

- 30% районный коэффициент,

- ежемесячное премирование за выполнение показателей эффективности деятельности руководителя, которое производится на основании приказа управления образования.

Штатное расписание на заведующего сформировано в соответствии с трудовым договором. Начисление производилось в соответствии с трудовым договором и штатным расписанием, нарушений при проверке начисления заработной платы заведующей не установлено.

4. **Штатным расписанием предусмотрена должность «инструктор по физической культуре» с должностным окладом в размере 1971 руб. (7884\*0,25ст.). Однако, Положением об оплате труда наличие данной должности не предусмотрено.** Фактически указанная должность в течение проверяемого периода оставалась вакантной.

5. Пунктом 3.2. Положения об оплате труда предусмотрена выплата работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере от 4% должностного оклада. Штатным расписанием указанная надбавка установлена по должности «повар» в размере 8% должностного оклада и по должностям «помощник воспитателя» и «рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды» в размере 4% должностного оклада. **На установление данной выплаты ежемесячно издается приказ заведующей, т.е. конкретные размеры выплат, по какой должности будет произведена выплата, решается руководителем в единоличном порядке. Данное обстоятельство противоречит нормам ст.144 ТК РФ, где указано, что система оплаты труда определяется нормативным документом. Следовательно, необходимо в Положении об оплате труда установить размеры выплат работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, перечень должностей, по которым будет установлена данная выплата, условия её установления.**

Аудитор КСП МО Куйтунский район \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. В. Герасименко