**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**Информационно-аналитическая записка № 3 по результатам** **проверки соблюдения трудовых прав работников ООО «Тепловик» в части соблюдения порядка начисления заработной платы, её выплаты работникам в установленные законом сроки и в размере не менее МРОТ**

р.п. Куйтун 28 июня 2022 года

Настоящая информационно-аналитическая записка подготовлена аудитором Контрольно-счетной палаты МО Куйтунский район Герасименко С. В. в соответствии с Федеральным Законом от 7 февраля 2011 г. N 6-ФЗ "Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований", Регламентом КСП, на основании требования Прокуратуры Куйтунского района о выделении специалиста от 14.06.2022 № 88ж-2022.

Объект проверки: Общество с ограниченной ответственностью «Тепловик».

Период проверки: истекший период 2022года.

Общество с ограниченной ответственностью «Тепловик» (далее - ООО «Тепловик») является юридическим лицом и строит свою деятельность на основании Устава и действующего законодательства Российской Федерации.

Согласно представленного штатного расписания, по состоянию на 01.01.2022года штат ООО «Тепловик» утвержден в количестве 11,5единиц, из них 2штатных единицы руководящего состава и 9,5 штатных единиц структурного подразделения «котельная».

Проверка начисления зарплаты произведена по семи работникам котельной. В ходе проверки установлено следующее.

Все семь работников приняты по основному месту работы по бессрочному трудовому договору. Пунктом 1.5. трудового договора определено, что труд работника по договору осуществляется в нормальных условиях и не связан с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, с вредными, опасными и иными особыми условиями труда. Местом работы работника является котельная.

Прокопьев М.А. принят на должность начальника котельной с месячным фондом оплаты труда 26400рублей.

Бакуров А. Ю. и Котенко Н. Н. приняты каждый на должность оператора рубительной машины с месячным фондом по 22400руб.

Приловский В. А., Столпенко Б.Г., Шкируть А.И., Щербаков В. Е. приняты каждый на должность оператора котельной с месячным фондом оплаты труда по 24320руб.

В организации установлены следующие выплаты работникам за их труд (заработная плата): оклад, премии, надбавки компенсационного характера. Трудовыми договорами и штатным расписанием установлены должностные оклады, районный коэффициент 30% и надбавка 30% за работу в южных районах Иркутской области. Премии в проверяемом периоде не выплачивались. Начисление производилось в соответствии с Положением об оплате труда работников ООО «Тепловик», утвержденным генеральным директором ООО «Тепловик», трудовыми договорами и штатным расписанием.

Трудовым законодательством определено, что минимальный размер оплаты труда полагается всем без исключения работникам, которые полностью отработали за месяц норму рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) (часть третья ст. 133 ТК РФ). Обязанность в полном размере выплачивать работнику заработную плату возникает у работодателя в соответствии с заключенным с этим работником трудовым договором (ст. 56 ТК РФ), причем компенсационные доплаты выплачиваются сверх МРОТ. С 1 января 2022 года МРОТ установлен в сумме 13 890 рублей в месяц (ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"), который с учетом компенсационных выплат на территории Куйтунского района составит 22224руб.

При проверке начисления заработной платы работникам котельной ООО «Тепловик» установлено, что нормы трудового законодательства о начислении зарплаты не ниже МРОТ соблюдались.

Согласно положения об оплате труда заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в следующие сроки:

- 30 числа каждого месяца - за фактически отработанную первую половину месяца в размере 50% от размера заработной платы работника, установленной трудовым договором;

- 15 числа месяца, следующего за отчетным, - окончательный расчет за фактически отработанный месяц.

При проверке соблюдения сроков выплаты заработной платы установлено, что по состоянию на 28 июня 2022года заработная плата работникам котельной ООО «Тепловик» выплачена за период январь-март 2022года в установленные Положением об оплате труда сроки. **Заработная плата за апрель, май, включая расчет при увольнении не выплачены, что является нарушением трудовых гарантий работников, установленных статьей 136 ТК РФ.** **Общая задолженность по выплате заработной платы работникам котельной ООО «Тепловик» составила 324613,5рублей (Приложение № 1).**

В соответствии со ст.236 ТК РФ при нарушении установленного срока оплаты труда работодатель обязан уплатить денежную компенсацию в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки. При неполной выплате в установленный срок заработной платы причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

**КСП района произведен расчет денежной компенсации за невыплаченную зарплату работникам, размер которой составил 11072,16рублей (Приложение № 2).**

Поскольку денежная компенсация, выплачиваемая работодателем при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, предусмотренная ст. 236 Трудового кодекса РФ, освобождается от налогообложения НДФЛ на основании п. 3 ст. 217 Налогового кодекса РФ, то общий объем обязательств перед работниками ООО «Тепловик» **составил 335685,66рублей** (зарплата 324613,5+ компенсация 11072,16).

Кроме материальной ответственности за невыплату, нарушение сроков выплаты зарплаты, работодатель несет административную ответственность, предусмотренную частью 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Аудитор КСП МО Куйтунский район \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С. В. Герасименко